

# ESG-rapport

---

## 2025

**NH Towage A/S**

Et registreret binavn for **Svendborg Bugser A/S**

[www.nhtowage.com](http://www.nhtowage.com)

Frederiksø 8, 5700 Svendborg

tlf: +45 62222911 CVR: 21792802



## BÆREDYGTIGHED TIL SØS

Vi er stolte af at præsentere NH Towage A/S' ESG-rapport for 2025. Rapporten bygger videre på virksomhedens første samlede ESG-rapportering fra 2024 og beskriver vores arbejde med ansvarlig drift, gennemsigtighed og løbende forbedringer.

Som bugserrederi er vores væsentligste miljøpåvirkning fortsat knyttet til flådens brændstofforbrug. Samtidig har vi et særligt ansvar for sikkerhed, ordentlige arbejdsforhold og beskyttelse af havmiljøet.

ESG-rapporteringen giver os et fælles grundlag for at forstå vores påvirkninger, følge udviklingen over tid og styrke dialogen med kunder, medarbejdere og øvrige interessenter. Rapporten er udarbejdet på baggrund af virksomhedens tilgængelige data, registreringer og politikker og understøtter vores ambition om at arbejde mere systematisk med dokumentation, ansvarlighed og forbedringer.

Som supplement til virksomhedens interne kvalitetssikring er udvalgte nøgletal, datakilder og beregninger blevet gennemgået af ekstern revisor.





## Udvikling siden 2024

### 2025 er NH Towage A/S' andet år med samlet ESG-rapportering.

Rapporten bygger videre på 2024 og afspejler et styrket datagrundlag, en udvidet flåde og et mere formaliseret grundlag for ansvarlig drift.

I 2025 er rapporteringen blandt andet udvidet med:

- affald fra flåden
- vandforbrug fra skibene
- tonnage- og aktivitetsdata
- nye bestyrelsesgodkendte politikker

Flere ændringer i nøgletallene skyldes derfor et mere dækkende datagrundlag og kan ikke nødvendigvis læses som en tilsvarende udvikling i den underliggende påvirkning.

Udvalgte nøgletal, datakilder og beregninger er gennemgået af ekstern revisor som supplement til virksomhedens interne kvalitetssikring.

#### Flåden blev udvidet

Flåden blev udvidet med NH Worker i slutningen af 2025 og NH Tender i august 2025. Skibene indgår kun for den dokumenterede del af året og har samtidig medført behov for rekruttering og bemanning.

#### Mere dækkende miljødata

Affald og vanddata fra flåden er medtaget i 2025. Det giver et mere dækkende grundlag end i 2024, men betyder samtidig, at de samlede vand- og affaldstal ikke kan sammenlignes direkte mellem årene.

#### Ny mandskabsbolig

En lejet mandskabsbolig på Suhrsvej i Korsør er medtaget i energidata fra september 2025.

#### Aktivitet og klimaeffektivitet

Flådens tonnage- og driftsregistreringer er opgjort mere detaljeret. Det gør det muligt at følge aktive timer, Time Charter og supplerende klimaeffektivitets-KPI'er.

#### Styrket politikgrundlag

Code of Conduct, menneskerettighedspolitik, IT-sikkerhedspolitik og interne IT-retningslinjer blev bestyrelsesgodkendt i 2025. Tre af dokumenterne er offentligt tilgængelige.

#### Maritim uddannelse og arbejdsstyrke

Antallet af maritime elever og lærlinge er steget i forhold til 2024.



# INDHOLDSFORTEGNELSE

## Introduktion & virksomhedsprofil

|                                         |         |
|-----------------------------------------|---------|
| Bæredygtighed til søs                   | side 2  |
| Udvikling siden 2024                    | side 3  |
| Om NH Towage A/S                        | side 5  |
| Mission, vision og værdier              | side 6  |
| Grundlag for udarbejdelse (B1)          | side 7  |
| Bæredygtighedsstrategi og udvikling     | side 8  |
| Dobbelt væsentlighedsvurdering          | side 9  |
| Praksis og politikker & opfølgning (B2) | side 11 |

## E (Miljø forhold)

|                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| Introduktion til miljøforhold                               | side 12 |
| Samlet overblik over E-nøgletal                             | side 13 |
| Energiforbrug & energimix (B3)                              | side 14 |
| Solenergi                                                   | side 15 |
| Brændstofforbrug og emissioner fra flåden (B3)              | side 16 |
| Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning fra aktiviteter (B3)     | side 20 |
| Forurening af luft, vand og jord (B4)                       | side 21 |
| Biodiversitet og økosystemer (B5)                           | side 22 |
| Vand (B6)                                                   | side 23 |
| Ressourceforbrug, cirkulær økonomi & affaldshåndtering (B7) | side 24 |

## S (Sociale forhold)

|                                             |         |
|---------------------------------------------|---------|
| Introduktion til sociale forhold            | side 26 |
| Arbejdsstyrke, sundhed og sikkerhed (B8-B9) | side 27 |
| Løn, overenskomst og uddannelse (B10)       | side 28 |
| Menneskerettigheder og klagemekanismer (C6) | side 29 |
| Social bundlinje                            | side 30 |

## G (Forretningsadfærd)

|                                                 |         |
|-------------------------------------------------|---------|
| Introduktion til governance & forretningsadfærd | side 31 |
| Korruption & bestikkelse (B11)                  | side 32 |
| Kønsdiversitetsforhold i ledelsesorganet (C9)   | side 33 |

## Data, definitioner & metoder

|                                                   |         |
|---------------------------------------------------|---------|
| Introduktion til data, definitioner & metoder     | side 34 |
| Datadefinitioner: drivhusgas, energi og aktivitet | side 35 |
| Datadefinitioner: sociale forhold                 | side 36 |
| Datadefinitioner: governance                      | side 37 |
| Begrænsninger & afgrænsninger                     | side 38 |
| Afrunding                                         | side 40 |

## Erklæringer

|                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| Ledespåtegning                                            | side 41 |
| Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed | side 42 |





# OM NH TOWAGE A/S

## VORES SKIBE SEJLER UNDER DANSK FLAG

NH Towage A/S har truffet et aktivt valg om, at hele flåden sejler under dansk flag. Det er et valg, vi er stolte af, fordi det forpligter os til at efterleve nogle af verdens højeste standarder for sikkerhed, arbejdsforhold og maritim drift.

For os er dansk flag både et kvalitetsstempel og et udtryk for vores værdier som virksomhed: gennemsigtighed, ansvarlighed og ordentlighed i alle led af vores maritime operationer.

## BUGSERING

Vi er et dansk bugserrederi med base på Frederiksværk i Svendborg, hvor vi har hovedkontor og lager. Vi beskæftiger os med lang- og kortdistancebugsering samt maritime anlægsprojekter i både danske og internationale farvande.

Vores aktiviteter spænder fra transport af skibsskrog, pramme, rør og entreprenørmateriel til assistance ved rednings- og beredskabsopgaver. Flåden anvendes desuden i maritime anlægsprojekter, herunder havvind, broer, moler, anløbsbroer og kabellægningsoperationer.

Da flåden blev udvidet NH Worker i slutningen af 2025 og NH Tender i august 2025, indgår skibene kun delvist i rapporteringsårets data, men er medtaget i det omfang, der foreligger dokumenteret forbrug og aktivitet for 2025.

### Udvikling i 2025:

Flåden blev udvidet med to skibe:  
NH Worker  
NH Tender

Læs mere på: [NH Towage A/S](#)



# FÆLLESSKABET TIL SØS & PÅ LAND

## Hos os er kunderne i fokus

Vi lægger vægt på stærke og langvarige relationer baseret på tillid, dialog og gensidig respekt, og vi stræber efter at levere pålidelige, sikre og effektive løsninger, der understøtter vores kunders behov.

## MISSION, VISION OG VÆRDIER

## SIKKERHED OG KVALITET ER EN NATURLIG DEL AF VORES KULTUR

## VI ER ENGAGEREDE I BÆREDYGTIGHED OG ANSVARLIGHED I DET MARITIME

Vores mission er at levere dedikeret, ansvarlig og løsningsorienteret bugsering med fokus på kvalitet og sikkerhed.

Vores vision er at være den foretrukne partner inden for global bugsering.

Vores værdier er vores daglige kompas; både til søs og på land: Godt sømandsskab, ansvarlighed, loyalitet, respekt, ærlighed og fleksibilitet. Disse værdier afspejles i vores daglige drift og i det fællesskab, der binder os sammen på tværs af skibe, havne og kontorer.

I 2025 er værdigrundlaget yderligere forankret i en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct samt politikker for menneskerettigheder og IT-sikkerhed. De suppleres af bestyrelsesgodkendte, interne IT-retningslinjer, som omsætter IT-sikkerhedspolitikken til praktiske krav for medarbejdernes daglige anvendelse af systemer og data.

Vi arbejder systematisk med forebyggelse af ulykker, løbende uddannelse og forbedring af procedurer for at sikre, at arbejdet ombord udføres sikkert og i overensstemmelse med internationale maritime standarder som MARPOL og SOLAS.

Gennem faste møder, rapportering og videndeling sikrer vi kontinuerlig læring og forbedring på tværs af vores organisation.

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte miljøet og arbejder for løbende at minimere vores miljøpåvirkning, reagere effektivt på miljøhændelser og overholde gældende miljølovgivning.



| Rapporteringsår 2025                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rapporteringsvalg                                                                | Rapporten er udarbejdet efter den <b>frivillige VSME-standard</b> og omfatter Basismodulet, udvalgte oplysninger fra det udvidede modul, herunder C6 (menneskerettigheder og klagemekanismer) og C9 (kønsdiversitet i ledelsesorganet), samt supplerende drifts- og bæredygtighedsnøgletal, som NH Towage A/S vurderer relevante for virksomhedens drift og interesser. |
| Rapporteringsomfang                                                              | Opgørelsen er udarbejdet på <b>individuel basis</b> og omfatter Svendborg Bugser A/S (NH Towage A/S).                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Juridisk navn og form                                                            | <b>Svendborg Bugser A/S</b><br>Aktieselskab (A/S) Virksomheden opererer og markedsfører sig under navnet <b>NH Towage A/S</b> (registreret binavn)                                                                                                                                                                                                                      |
| NACE-kode                                                                        | 522220 Drift af bugserings-, bjærgnings- og redningsvæsen mv.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Balancesum (EUR)                                                                 | 9.602.936 EUR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Nettoomsætning (EUR)                                                             | Udeladt som følsom og konkurrencemæssig information                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Antal ansatte (FTE/årsværk). Tallet er NH Towage A/S' opgjorte årsværk for 2025. | 48                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Land for primær drift                                                            | Danmark                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Geografisk placering af lokationer                                               | Hovedkontor: Frederiksø 8, 5700 Svendborg (55.059313, 10.617812), Lager: Frederiksø 6, 5700 Svendborg (55.059313, 10.617563) og lejet mandskabsbolig: Suhrsvej 3, 4220 Korsør (55.337209, 11.132313)                                                                                                                                                                    |



I 2025 er rapportens datagrundlag udvidet på flere områder. Affald fra skibene, vandforbrug fra flåden samt tonnage og driftstimer er indarbejdet, hvor der foreligger dokumenterbare data.

Derudover er en lejet mandskabsbolig på Suhrsvej i Korsør medtaget i energidata fra september 2025.

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med ledelsen, relevant personale og ekstern rådgivning for at sikre en helhedsorienteret og retvisende fremstilling af virksomhedens forhold.

Som supplement til den interne kvalitetssikring er udvalgte nøgletal, datakilder og beregninger gennemgået stikprøvevist af en ekstern revisor.

GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE



# BÆREDYGTIGHEDSPRAKSIS & UDVIKLING

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte havmiljøet og bestræber os på at minimere miljøpåvirkninger fra vores drift, reagere hurtigt og effektivt på miljøhændelser og overholde gældende miljølovgivning og konventioner.

## Klimaforandringer

Vi arbejder med at forstå og opgøre vores CO<sub>2</sub>e-udledninger, særligt fra flådens brændstofforbrug.

## Cirkulær økonomi og affald

I 2025 er affald fra skibene medtaget i rapporteringen, hvilket giver et mere dækkende affalldsdatagrundlag end i 2024.

## Forurening og havressourcer

Vi følger gældende maritime regler og procedurer for at forebygge forurening af havmiljøet.

## Egen arbejdsstyrke

Vi har fokus på sikkerhed, arbejdsmiljø, uddannelse og ordentlige arbejdsforhold. I 2025 er principperne yderligere forankret i en bestyrelsesgodkendt menneskerettighedspolitik.

## Biodiversitet og økosystemer

Vi vurderer vores påvirkning ud fra vores lokationer, driftstype og maritime aktiviteter.

## Governance og ansvarlig forretningsadfærd

I 2025 er arbejdet styrket gennem en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct og IT-sikkerhedspolitik samt interne IT-retningslinjer.

2025 er NH Towage A/S' andet år med samlet ESG-rapportering. Rapporten bygger videre på 2024 og viser en styrket systematik i arbejdet med data, dokumentation og ansvarlig drift.

Som bugserrederi er vores væsentligste miljøpåvirkning fortsat knyttet til brændstofforbrug, energi og emissioner fra flåden. Samtidig har vi et særligt ansvar for sikkerhed, arbejdsmiljø, ordentlige arbejdsforhold og beskyttelse af havmiljøet.

I 2025 har vi udvidet rapporteringen med flere datakilder og opgørelser, herunder affald fra skibene, vandforbrug fra flåden samt tonnage og driftstimer. Det giver et mere dækkende billede af vores aktiviteter og et bedre grundlag for at følge udviklingen over tid.

Derudover er arbejdet med ansvarlig forretningsadfærd og medarbejderrettigheder styrket gennem nye bestyrelsesgodkendte dokumenter. De understøtter virksomhedens værdier og tydeliggør forventninger til adfærd, menneskerettigheder, IT-sikkerhed samt overholdelse af regler og interne krav.



# DOBBELT VÆSENTLIGHEDS- VURDERING

## Sådan vurderer vi væsentlighed

Væsentlighedsvurderingen for 2025 bygger videre på vurderingen fra 2024 og er opdateret på baggrund af årets datagrundlag, drift, brancheforhold og dialog med ledelsen og relevante medarbejdere.

Som supplerende reference er der fortsat skelet til relevante branchetemaer fra IFRS/SASB for marine transportation, særligt i forhold til klima, energi, sikkerhed, operationelle risici og forretningsadfærd.

Vurderingen viser, at NH Towage A/S' væsentligste bæredygtighedstemaer fortsat knytter sig til energi, emissioner, havmiljø, sikkerhed, arbejdsforhold og ansvarlig drift. I 2025 er vurderingen samtidig styrket af et mere dækkende datagrundlag, herunder affald fra skibene, vandforbrug fra flåden samt tonnage og driftstimer.

Læs mere på: [EFRAC](#)



## VÆSENTLIGHED AF PÅVIRKNING (INDEFRA-UD)

### Klimaforandringer (E)

NH Towage A/S' største miljøpåvirkning er fortsat knyttet til brændstofforbrug i flåden. I 2025 er udledninger fra egen drift opgjort i Scope 1 og Scope 2, mens Time Charter fortsat rapporteres særskilt som et supplerende Scope 3-nøgletal.

### Forurening og havressourcer (E)

Som bugserrederi og aktør i maritime anlægsprojekter har NH Towage A/S et særligt ansvar for havmiljøet. Virksomheden arbejder med procedurer, beredskab og udstyr, der skal forebygge og håndtere miljøhændelser.

### Cirkulær økonomi og affald (E)

I 2025 er affald fra skibene medtaget i rapporteringen. Det betyder, at affaldsdatagrundlaget er mere dækkende end i 2024, men at affaldstallene ikke er direkte sammenlignelige med året før.

### Energi (E)

NH Towage A/S opgør elforbrug, landstrøm/havladning, egen anvendt solcelleproduktion og gasforbrug. Solcelleanlægget reducerer behovet for indkøbt el fra elnettet.

### Arbejds miljø, sundhed og arbejdsforhold (S)

NH Towage A/S opererer i et risikofyldt maritimt miljø, hvor sikkerhed og ordentlige arbejdsforhold er centrale fokusområder. I 2025 blev der registreret 12 arbejdsrelaterede ulykker og 0 arbejdsrelaterede dødsulykker. Principper for menneske- og arbejdstagerrettigheder er desuden forankret i virksomhedens menneskerettighedspolitik.

### Governance og ansvarlig forretningsadfærd (G)

I 2025 er arbejdet med ansvarlig forretningsadfærd styrket gennem en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct og IT-sikkerhedspolitik samt interne IT-retningslinjer.



# FINANSIEL VÆSENTLIGHED (UDEFRA-IND)

## Overgangsrisici (klima)

Evnen til at håndtere omstillingsrisici og følge udviklingen i regulering, kundekrav og markedsvilkår er væsentlig for virksomhedens konkurrenceevne og adgang til kapital.

## Operationelle risici (sikkerhed)

Høj sikkerhedskultur reducerer hændelser, driftsafbrydelser og omkostninger.

## Fysiske klimarisici

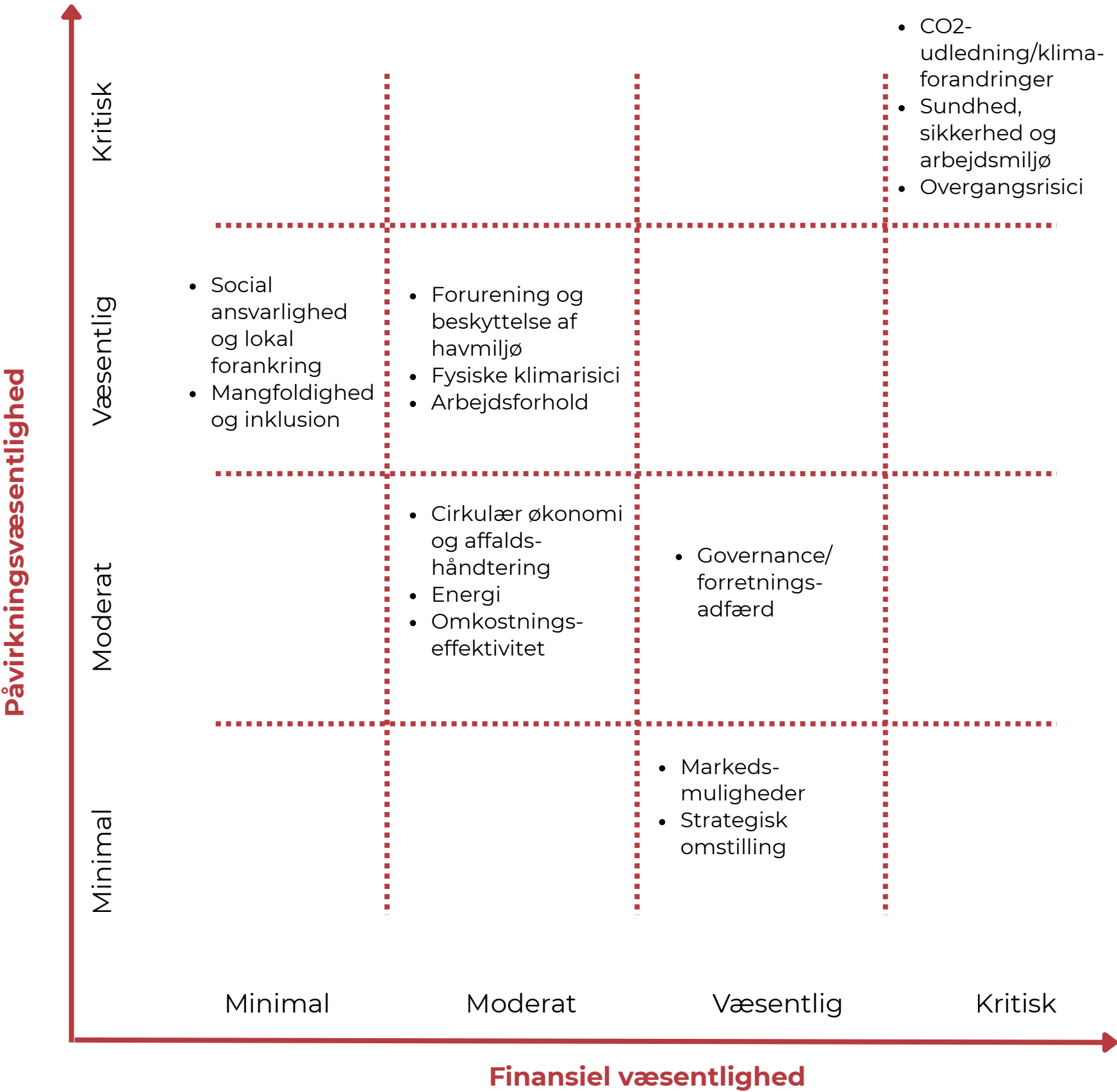
Ekstreme vejrhændelser og havspejlstigning kan påvirke skibe, projektudførelse og havneinfrastruktur.

## Markedsmuligheder

Vores arbejde i maritime anlægsprojekter, inkl. havvind, positionerer os til at drage fordel af den grønne omstilling.

## Omkostningseffektivitet

Energioptimering og øget genanvendelse kan sænke omkostninger og øge driftseffektivitet.



Matrixen viser NH Towage A/S' vurdering af væsentlige ESG-temaer ud fra både påvirkningsvæsentlighed og finansiell væsentlighed.

Placeringen bygger på virksomhedens drift, datagrundlaget for 2025, dialog med ledelsen og relevante medarbejdere samt eksterne branchetemaer for maritim transport.

I 2025 vurderes klima, brændstofforbrug, energi, sikkerhed, arbejdsforhold, havmiljø og ansvarlig drift fortsat som centrale temaer. Governance og forretningsadfærd har samtidig fået et tydeligere formelt grundlag gennem de nye bestyrelsesgodkendte dokumenter.



# PRAKSIS, POLITIKKER & OPFØLGNING

NH Towage A/S arbejder med bæredygtighed og ansvarlig drift gennem operationelle praksisser, maritime procedurer og bestyrelsesgodkendte dokumenter.

I 2025 blev virksomhedens Code of Conduct, menneskerettighedspolitik, IT-sikkerhedspolitik og interne IT-retningslinjer bestyrelsesgodkendt. Code of Conduct, menneskerettighedspolitikken og IT-sikkerhedspolitikken er offentligt tilgængelige, mens IT-retningslinjerne er interne.

Dokumenterne fastlægger principper, ansvar og forventninger, men udgør ikke en samlet ESG-strategi med overordnede, kvantitative mål for alle bæredygtighedsområder. NH Towage A/S følger i stedet udviklingen gennem data, hændelsesregistreringer, sikkerhedsarbejde og løbende opfølgning.

| Område                                           | Praksis/politik i 2025                                                                                                                                       | Offentlig                                                                                | Opfølgning/mål                                                                                       |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Miljø, klima og ressourcer</b>                | Skibene har en intern miljøpolitik. Miljøarbejdet understøttes af Code of Conduct, MARPOL, beredskabsprocedurer samt registrering af energi, vand og affald. | Delvist. Code of Conduct er offentlig; miljøpolitikken og driftsprocedurerne er interne. | Årlig dataopgørelse og hændelsesregistrering. Ingen samlet kvantitativ miljømålsætning.              |
| <b>Arbejdsmiljø og sikkerhed</b>                 | Skibene har en intern arbejdsmiljøpolitik. Arbejdet omfatter sikkerhedskomiteer, uddannelse, ulykkesregistrering, MLC2006, SOLAS samt Code of Conduct.       | Delvist. Code of Conduct er offentlig; operationelle procedurer er interne.              | Løbende registrering, månedlige sikkerhedsmøder og træning.                                          |
| <b>Arbejdsforhold og menneskerettigheder</b>     | Menneskerettighedspolitik, Code of Conduct, overenskomster, MLC, klageveje og whistleblowerordning.                                                          | Ja.                                                                                      | HR- og sikkerhedsopfølgning. Ingen samlet kvantitativ målsætning.                                    |
| <b>Governance og ansvarlig forretningsadfærd</b> | Code of Conduct med antikorruption, gaver, interessekonflikter, konkurrenceregler, klagemekanismer og ansvarlig anvendelse af aktiver og information.        | Ja.                                                                                      | Registrering af domme, bøder og relevante hændelser.                                                 |
| <b>IT- og datasikkerhed</b>                      | IT-sikkerhedspolitik samt interne IT-retningslinjer for systemer, data, udstyr, adgangskoder og hændelser.                                                   | IT-sikkerhedspolitik: Ja. IT-retningslinjer: Nej, interne.                               | Mindst årlig politikevaluering samt løbende opmærksomhed og træning.                                 |
| <b>Fremtidige initiativer og mål</b>             | Fortsat styrkelse af datakvalitet, dokumentation og opfølgning.                                                                                              | Ikke relevant.                                                                           | Der er ikke fastsat en samlet ESG-handlingsplan eller overordnede kvantitative mål for alle områder. |



# Miljøforhold

VI TÆNKER PÅ MILJØET  
HELE VEJEN IGENNEM

Vores væsentligste miljøpåvirkning stammer fortsat fra brændstofforbruget i flåden. Derfor er energi, drivhusgasemissioner og forebyggelse af forurening centrale fokusområder for NH Towage A/S.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen peger på flådens brændstofforbrug som det område, hvor driften har den største direkte miljøpåvirkning, og hvor regulering, energipriser og kunde krav samtidig kan få væsentlig betydning for virksomheden.

I 2025 er datagrundlaget blevet mere dækkende. Rapporteringen omfatter nu affald og vanddata fra flåden samt aktivitets- og driftstimer, der giver et bedre grundlag for at følge aktivitetsniveau og klimaeffektivitet.

NH Towage A/S arbejder for at reducere påvirkningen, når det er teknisk og driftsmæssigt muligt, og følger de maritime regler og procedurer, der beskytter miljøet og havmiljøet dér, hvor virksomheden opererer.

De følgende sider beskriver nøgletal, metoder og praksis for energi, emissioner, forurening, biodiversitet, vand, ressourceforbrug og affald.





SAMLET  
OVERBLIK OVER  
E-NØGLETAL

Tabellen viser NH Towage A/S' Scope 1- og location-based Scope 2-udledninger efter VSME B3 samt et særskilt, supplerende nøgletal for Time Charter.

Scope 1 omfatter MGO-forbrug i egen drift ekskl. Time Charter, diesel til firmabiler og naturgas til opvarmning. Scope 2 omfatter indkøbt elektricitet til bygninger og mandskabsbolig samt landstrøm/havladning.

Time Charter indgår ikke i Scope 1- og Scope 2-totalerne, men vises særskilt. T/C-nøgletallet beregnes på baggrund af det registrerede MGO-forbrug:

$$\text{MGO-forbrug i liter} \times 3,3981 \text{ kg CO}_2\text{e pr. liter} / 1.000$$

Emissionsfaktoren består af 2,7714 kg CO<sub>2</sub>e pr. liter fra direkte forbrænding og 0,6267 kg CO<sub>2</sub>e pr. liter fra produktion og transport af brændstoffet. Scope 2-komponenten er 0. T/C-tallet viser dermed aktivitetens samlede beregnede CO<sub>2</sub>e og ikke kun emissionsfaktorens isolerede Scope 3-komponent.

Den rapporterede sum består af Scope 1, Scope 2 og det supplerende T/C-nøgletal. Summen er ikke en fuld Scope 1-3-opgørelse, da øvrige Scope 3-kategorier ikke indgår.

Summerne er beregnet på ikke-afrundede værdier. De viste delta kan derfor afvige med 0,1 tCO<sub>2</sub>e ved sammenlægning.

| Område          | Nøgletal                                  | Enhed           | 2024    | 2025    | tCO <sub>2</sub> e 2024 | tCO <sub>2</sub> e 2025 | VSME        |
|-----------------|-------------------------------------------|-----------------|---------|---------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| Scope 1         | MGO, egen opereret flåde                  | m <sup>3</sup>  | 1.204,4 | 1.463,8 | 3.337,8                 | 4.056,9                 | B3          |
|                 | Firmabiler                                | liter           | 3.558,7 | 3.105,1 | 8,9                     | 7,8                     | B3          |
|                 | Naturgas                                  | Nm <sup>3</sup> | 3.653   | 3.061   | 8,0                     | 6,7                     | B3          |
|                 | Scope 1 i alt                             |                 |         |         | 3.354,7                 | 4.071,4                 | B3          |
| Scope 2         | Elektricitet, bygninger og mandskabsbolig | MWh             | 6,5     | 7,9     | 2,9                     | 3,5                     | B3          |
|                 | Landstrøm/havladning                      | MWh             | 10,3    | 19,9    | 4,6                     | 8,8                     | B3          |
|                 | Scope 2 i alt                             |                 |         |         | 7,5                     | 12,3                    | B3          |
| Supplerende     | Time Charter                              | m <sup>3</sup>  | 396,6   | 529,1   | 1.347,7                 | 1.798,0                 | Supplerende |
| Rapporteret sum | Scope 1 + Scope 2 + T/C                   |                 |         |         | 4.709,9                 | 5.881,7                 | Supplerende |

Summen er beregnet på ikke-afrundede værdier. De viste delta kan derfor afvige med 0,1 tCO<sub>2</sub>e ved sammenlægning.



# ENERGIFORBRUG & ENERGIMIX

NH Towage A/S' samlede B3-energiforbrug udgjorde 14.680,1 MWh i 2025 mod 12.095,4 MWh i 2024. Hovedparten stammer fra Marine Gas Oil (MGO), som er den marinediesellole, der anvendes som brændstof i flåden.

Den dokumenterede vedvarende energi udgjorde 3,005 MWh og bestod af elektricitet fra virksomhedens solcelleanlæg, som blev anvendt direkte i driften. Det svarer til ca. 0,02 % af det samlede B3-energiforbrug.

Købt elektricitet er i energimixet konservativt klassificeret som ikke-vedvarende, fordi der ikke foreligger leverandørspecifik dokumentation for den vedvarende andel. Klassifikationen kan opdateres, hvis dokumentation senere foreligger.

Time Charter indgår ikke i B3-totalen, da aktiviteten rapporteres særskilt som et supplerende T/C-nøgletal

## NØGLETALSBOKSE FOR 2025

|                                                |                                                                |                                               |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>14.680,1 MWh</b><br>SAMLET B3-ENERGIFORBRUG | <b>3,005 MWh</b><br>DOKUMENTERET VEDVARENDE<br>ENERGI (0,02 %) | <b>14.677,1 MWh</b><br>IKKE-VEDVARENDE ENERGI |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|

| Energikilde                                       | 2024         | 2025         | Klassifikation                                 |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------------------------------|
| <b>Marine Gas Oil (MGO) – egen opereret flåde</b> | 11.999,7 MWh | 14.584,7 MWh | Ikke-vedvarende                                |
| <b>Diesel – firmabiler</b>                        | 35,5 MWh     | 30,9 MWh     | Ikke-vedvarende                                |
| <b>Naturgas – opvarmning</b>                      | 40,1 MWh     | 33,6 MWh     | Ikke-vedvarende                                |
| <b>Købt elektricitet</b>                          | 16,877 MWh   | 27,799 MWh   | Konservativt klassificeret som ikke-vedvarende |
| <b>Egen solenergi anvendt i driften</b>           | 3,214 MWh    | 3,005 MWh    | Vedvarende                                     |
| <b>Samlet B3-energiforbrug for Scope 1 og 2</b>   | 12.095,4 MWh | 14.680,1 MWh |                                                |





# SOLENERGI

## SOLENERGI I DRIFTEN

Siden sommeren 2018 har NH Towage A/S haft et solcelleanlæg installeret på taget af kontorbygningen med en maksimal produktionskapacitet på 6 kW.

I 2025 udgjorde den opgjorte solcelleproduktion ca. 5,360 MWh. Heraf blev 3,005 MWh anvendt direkte i virksomhedens egen drift, mens 2,355 MWh blev leveret tilbage til elnettet.

Den del af solcelleproduktionen, der anvendes direkte i virksomhedens drift, indgår i NH Towage A/S' samlede elforbrug. Elektricitet, der sælges tilbage til elnettet, opgøres særskilt og indgår ikke som forbrugt energi.

I 2025 dækkede den del af solcelleproduktionen, der blev anvendt direkte i driften, ca. 9,8 % af virksomhedens samlede elforbrug mod ca. 16,0 % i 2024. Solcelleproduktionen var omtrent på samme niveau som året før, mens det samlede elforbrug steg, særligt som følge af et højere registreret forbrug til landstrøm/havladning.

Solcelleanlægget bidrager til at reducere behovet for indkøbt elektricitet fra elnettet, men opgøres ikke som en særskilt reduktion i Scope 1- eller Scope 2-udledningerne.

| Solenergi                                                       | 2024          | 2025         |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Samlet produktion                                               | 5,433 MWh     | 5,360 MWh    |
| Anvendt i egen drift                                            | 3,214 MWh     | 3,005 MWh    |
| Solgt til elnettet                                              | 2,219 MWh     | 2,355 MWh    |
| <b>Andel af samlet elforbrug dækket af genanvendt solenergi</b> | <b>16,0 %</b> | <b>9,8 %</b> |

Andelen er beregnet som den egenproducerede solenergi, der er anvendt direkte i driften, divideret med virksomhedens samlede elforbrug:

Brugt el fra egen solcelleproduktion / samlet elforbrug × 100.

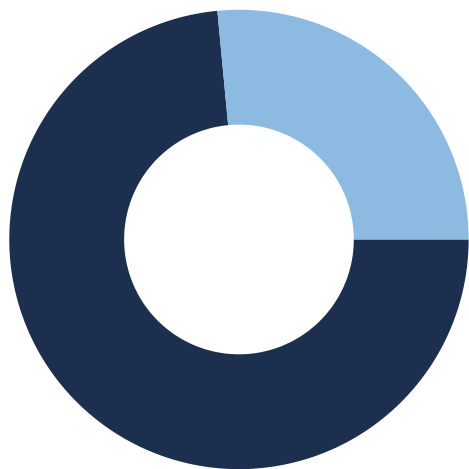
2024: 3,214 MWh / 20,091 MWh × 100 = 16,0 %

2025: 3,005 MWh / 30,804 MWh × 100 = 9,8 %



# BRÆNDSTOFFORBRUG OG EMISSIONER FRA FLÅDEN

- Egen udledning (73,5%)
- Time charter (26,5%)



NH Towage A/S' væsentligste udledning stammer fra flådens brændstofforbrug under bugserings-, transport- og beredskabsopgaver.

### Egen opereret flåde

Opgørelsen omfatter de fartøjer, som NH Towage A/S ejer og opererer i egen drift. Udledninger fra denne aktivitet indgår i Scope 1. I 2025 udgjorde brændstofforbruget fra egen opereret flåde 1.463,8 m³ MGO, svarende til 4.056,9 tCO<sub>2</sub>e i Scope 1.

| Flåden                                 | 2024                       | 2025                       | Udvikling |
|----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|
| MGO, egen opereret flåde               | 1.204,4 m³                 | 1.463,8 m³                 | +21,5 %   |
| Scope 1 fra egen opereret flåde        | 3.337,8 tCO <sub>2</sub> e | 4.056,9 tCO <sub>2</sub> e | +21,5 %   |
| MGO under Time Charter                 | 396,6 m³                   | 529,1 m³                   | +33,4 %   |
| T/C, samlet beregnet CO <sub>2</sub> e | 1.347,7 tCO <sub>2</sub> e | 1.798,0 tCO <sub>2</sub> e | +33,4 %   |

### Time Charter (T/C)

Time Charter dækker perioder, hvor NH Towage A/S' skibe stilles til rådighed for kunder. Aktiviteten indgår ikke i Scope 1- og Scope 2-totalerne for egen drift, men vises særskilt som et supplerende T/C-nøgletal.

I 2025 udgjorde brændstofforbruget under Time Charter 529,1 m³ MGO, svarende til en samlet beregnet udledning på 1.798,0 tCO<sub>2</sub>e.

T/C-udledningen er beregnet efter samme emissionsfaktor for MGO som rapportens øvrige flådeberegninger. Tallet omfatter både emissioner fra den direkte forbrænding og upstream-emissioner fra produktion og transport af brændstoffet. Det skal derfor ikke læses som den isolerede Scope 3-komponent eller som en fuld Scope 3-opgørelse.

### Nye skibe i 2025 - Dokumenteret MGO Forbrug

- NH Worker: 27,8 m³
- Egen drift: 17,7 m³
  - Time Charter: 10,1 m³

- NH Tender: 20,2 m³
- Egen drift: 0,2 m³
  - Time Charter: 20,0 m³

### De nye skibe i alt: 48,0 m³ MGO

Forbruget omfatter alene den del af 2025, hvor der foreligger dokumenterede data for skibene.





FLÅDENS  
AKTIVITET &  
KLIMA-  
EFFEKTIVITET

De samlede emissioner varierer naturligt med flådens aktivitetsniveau. NH Towage A/S anvender derfor to supplerende operationelle KPI'er, som viser den samlede beregnede CO<sub>2</sub>e fra flådens MGO-forbrug pr. aktiv driftstime.

KPI'en for egen drift omfatter egne aktive timer til søtransport og havnebugsering. KPI'en for samlet drift omfatter både egne aktive timer og Time Charter. Biler, naturgas og elektricitet indgår ikke i KPI'ernes tæller. 2025 anvendes som baselineår for den fremtidige opfølgning.

De supplerende drifts-KPI'er kan bruges til at følge, om ændringer i drift, vedligeholdelse og opgavemønstre påvirker emissionerne pr. aktiv time. Nøgletallene er ikke en del af VSME-kravene, men er medtaget, fordi de giver NH Towage A/S et mere operationelt grundlag for fremtidig opfølgning.

SUPPLERENDE DRIFTSNØLGETAL

| Nøgletal                                          | 2025                                   |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Registrerede timer                                | 47.784 timer                           |
| Aktive driftstimer                                | 39.504 timer                           |
| Samlet udnyttelse (39.504/47.784)                 | 82,7 %                                 |
| <b>Time Charter-timer</b>                         | 25.656 timer                           |
| T/C - andel af aktive timer                       | 64,9 %                                 |
| Søtransport - andel af aktive timer               | 34,7 %                                 |
| Havnebugsering - andel af aktive timer            | 0,4 %                                  |
| <b>Klimaeffektivitet – egen drift</b>             | 0,36 tCO <sub>2</sub> e pr. aktiv time |
| <b>Klimaeffektivitet – samlet drift inkl. T/C</b> | 0,17 tCO <sub>2</sub> e pr. aktiv time |

Beregning af klimaeffektivitet

Egen drift:

$4.974,3 \text{ tCO}_2\text{e} / 13.848 \text{ aktive timer} = 0,36 \text{ tCO}_2\text{e pr. aktiv time}$

Samlet drift inkl. T/C:

$(4.974,3 \text{ tCO}_2\text{e fra egen drift} + 1.798,0 \text{ tCO}_2\text{e fra T/C}) / 39.504 \text{ aktive timer}$   
 $= 6.772,3 \text{ tCO}_2\text{e} / 39.504 \text{ aktive timer}$   
 $= 0,17 \text{ tCO}_2\text{e pr. aktiv time}$



# NH TOWAGE A/S' FLÅDE

| Hunter                                                                                                     | NH Server                                                                                                                | Dolphin                                                                                                                                   | Baltsund                                                                                                                           | Danasund                                                                                                                   | NH Worker                                                                                                                                                                          | NH Tender                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           |                                        |                                                        |                                                 |                                         |                                                                                                 |                                                                                 |
| <p><b>Hunter</b> er den største, manøvredygtige slæbebåd, designet til at bugserer på lange distancer.</p> | <p><b>NH Server</b> er designet til at udføre avancerede bugseringsopgaver i både danske og internationale farvande.</p> | <p><b>Dolphin</b> er den mest moderne slæbebåd i NH Towages flåde, og den spiller en central rolle i virksomhedens bugseringsopgaver.</p> | <p><b>Baltsund</b> spiller en vigtig rolle i vores operationer, især i forbindelse med havneassistance og bugseringstjenester.</p> | <p><b>Danasund</b> udfører et væld af maritime operationer, herunder bugsering og havneassistance i hjemlige farvande.</p> | <p><b>NH Worker</b> er en alsidig push tug, der blev en del af NH Towages flåde i 2025 og bidrager til virksomhedens bugserings- og havneassistance-opgaver i danske farvande.</p> | <p><b>NH Tender</b> er et Crew Transfer Vessel (CTV), der blev en del af NH Towages flåde i 2025 og anvendes til personeltransport og maritime serviceopgaver.</p> |





DRIFTS- OG  
EMISSIONSNØGLETAL

FLÅDEN - KERNEN I VORES VIRKSOMHED

| Hunter                                                                                | NH Server                                                                             | Dolphin                                                                             | Baltsund                                                                           | Danasund                                                                            | NH Worker                                                                          | NH Tender                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>3.207,5 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>1.328,9 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>135,4 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>61,7 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>179,9 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>60,2 tCO <sub>2</sub> e | Samlet beregnet CO <sub>2</sub> e<br>2025 - egen drift:<br>0,7 tCO <sub>2</sub> e |
| Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>66,3 tCO <sub>2</sub> e           | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>285,0 tCO <sub>2</sub> e          | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>1.020,1 tCO <sub>2</sub> e      | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>192,2 tCO <sub>2</sub> e       | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>132,3 tCO <sub>2</sub> e        | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>34,3 tCO <sub>2</sub> e        | Samlet beregnet<br>CO <sub>2</sub> e 2025 – T/C:<br>67,9 tCO <sub>2</sub> e       |
| Egne aktive<br>timer:<br>7.512 timer                                                  | Egne aktive<br>timer:<br>4.176 timer                                                  | Egne aktive<br>timer:<br>888 timer                                                  | Egne aktive<br>timer:<br>192 timer                                                 | Egne aktive<br>timer:<br>1.080 timer                                                | Egne aktive<br>timer:<br>0 timer                                                   | Egne aktive<br>timer:<br>0 timer                                                  |
| T/C timer:<br>168 timer                                                               | T/C timer:<br>2.376 timer                                                             | T/C timer:<br>7.200 timer                                                           | T/C timer:<br>8.040 timer                                                          | T/C timer:<br>3.888 timer                                                           | T/C timer:<br>456 timer                                                            | T/C timer:<br>3.528 timer                                                         |

Tallene pr. skib er supplerende drifts- og emissionsnøgletal og ikke selvstændige VSME-krav.

CO<sub>2</sub>e-tallene viser den samlede beregnede udledning fra MGO-forbruget efter de anvendte emissionsfaktorer. Egen drift summerer til 4.974,3 tCO<sub>2</sub>e, men må ikke læses som rapportens Scope 1, da skibstallene også indeholder tekniske upstream-komponenter. Scope 1 fra den egen opererede flåde udgør 4.056,9 tCO<sub>2</sub>e.

T/C-tallene er beregnet efter samme metode som rapportens supplerende T/C-nøgletal. Summen af afrundede skibstal kan afvige med 0,1 tCO<sub>2</sub>e fra totalen.

Egne aktive timer omfatter søtransport og havnebugsering, mens Time Charter vises særskilt.





# SAMLET CO<sub>2</sub>E UDLEDNING FRA AKTIVITETER

| Område                             | Scope 1                    | Andel af Scope 1 | Scope 2                | Andel af Scope 2 |
|------------------------------------|----------------------------|------------------|------------------------|------------------|
| Flåden                             | 4.056,9 tCO <sub>2</sub> e | 99,6 %           | 8,8 tCO <sub>2</sub> e | 71,6 %           |
| Biler                              | 7,8 tCO <sub>2</sub> e     | 0,2 %            | 0                      | 0 %              |
| Kontor, lager og<br>mandskabsbolig | 6,7 tCO <sub>2</sub> e     | 0,2 %            | 3,5 tCO <sub>2</sub> e | 28,4 %           |

Ikke alle drivhusgasser har samme virkning på klimaet. Emissioner omregnes derfor til CO<sub>2</sub>-ækvivalenter, som gør det muligt at sammenligne deres samlede klimaeffekt.

I 2025 stammede 99,6 % af NH Towage A/S' rapporterede Scope 1-udledninger fra MGO-forbrug i den egen opererede flåde. De resterende Scope 1-udledninger stammede fra diesel til firmabiler og naturgas til opvarmning.

Scope 2-udledningerne fordelte sig med 71,6 % fra landstrøm/havladning til skibene og 28,4 % fra elektricitet til bygninger og den lejede mandskabsbolig.

*Time Charter indgår ikke i denne fordeling, fordi aktiviteten behandles særskilt som en supplerende Scope 3-aktivitet. Den samlede beregnede CO<sub>2</sub>e fra Time Charter fremgår af rapportens samlede E-overblik og af siden om brændstofforbrug og emissioner fra flåden.*



# B4 - FORURENING AF LUFT, VAND & JORD

|                              | 2024 | 2025  |
|------------------------------|------|-------|
| Antal                        | 0    | 1     |
| Liter olie spild (estimeret) | 0    | 2.000 |

NH Towage A/S driver sine aktiviteter i overensstemmelse med gældende internationale og nationale regler for forebyggelse af forurening fra skibe, herunder MARPOL og relevante maritime miljøkrav.

Som bugserrederi og aktør i maritime anlægsprojekter har virksomheden et særligt ansvar for at beskytte havmiljøet. NH Towage A/S arbejder derfor med procedurer, beredskab og udstyr, der skal forebygge og begrænse eventuelle miljøhændelser.

I **2025 blev der registreret 1 miljøhændelse med udledning til vand.** Under en bugseringsopgave med NH Server opstod der kontakt mellem fartøjet og den bugserede pram, hvilket beskadigede en brændstoftank. Hændelsen medførte et estimeret spild på cirka 2.000 liter diesel til søs.

Besætningen standsede spildet efter cirka 5–10 minutter ved at bringe skaden over vandlinjen og overføre brændstoffet fra den beskadigede tank til en anden tank ombord. Maritime Assistance Service (MAS) og relevante myndigheder blev underrettet, og fartøjet blev efterfølgende inspiceret og midlertidigt repareret.

Hændelsen er registreret og indgår i virksomhedens opfølgning på beredskab, procedurer og forebyggelse af lignende hændelser.

Luftemissioner fra brændstofforbrug opgøres som drivhusgasemissioner under B3. NOx og SOx er ikke særskilt opgjort i rapporteringen for 2025.







# B5 - BIODIVERSITET & ØKOSYSTEMER

NH Towage A/S’ landbaserede aktiviteter er knyttet til hovedkontor og lager på Frederiksø i Svendborg samt en lejet mandskabsbolig i Korsør. Der er i forbindelse med rapporteringen ikke identificeret egne, leasede eller administrerede sites i eller nær biodiversitetsfølsomme områder eller beskyttede zoner.

Virksomhedens maritime operationer foregår primært i havne, kystnære arbejdsområder og maritime anlægsprojekter, hvor miljøhensyn indgår som en del af planlægningen og de krav, der stilles af myndigheder og bygherrer.

NH Towage A/S vurderer på den baggrund, at virksomhedens direkte påvirkning på biodiversitet fra de landbaserede lokationer er begrænset. Den maritime påvirkning håndteres gennem gældende regler, projektkrav og procedurer, herunder relevante krav under MARPOL.

Virksomheden vil ved væsentlige ændringer i lokationer eller aktiviteter vurdere, om der er behov for yderligere kortlægning eller tiltag vedrørende biodiversitet og økosystemer.

|                                                          |             |
|----------------------------------------------------------|-------------|
| Sites i eller nær biodiversitetsfølsomme områder:        | 0           |
| Samlet areal i eller nær biodiversitetsfølsomme områder: | 0 ha (0 m²) |



# B6 - VAND

## VANDINDVINDING

NH Towage A/S' registrerede vandindvinding er knyttet til kontor og lager samt almindelig drift ombord på skibene. Virksomheden har ikke vandintensive produktionsprocesser.

I 2025 udgjorde den samlede registrerede vandindvinding 203 m³. Heraf vedrørte 110 m³ virksomhedens landbaserede lokationer, mens 93 m³ vedrørte flåden.

Flådens vanddata indgik ikke i rapporteringen for 2024. Stigningen i den samlede vandindvinding fra 110 m³ i 2024 til 203 m³ i 2025 skyldes derfor først og fremmest et mere dækkende datagrundlag og kan ikke læses som en tilsvarende stigning i det underliggende forbrug.

Der er ikke registreret aktiviteter eller vandforbrug fra lokationer i områder med højt vandstress.

På skibene anvendes ferskvand til almindelige driftsmæssige formål og husholdning ombord. Håndtering af spildevand og øvrige vandrelaterede forhold sker efter gældende maritime regler og via relevante modtagefaciliteter.



| Vandnøgletal                | 2024             | 2025   |
|-----------------------------|------------------|--------|
| Kontor og lager             | 110 m³           | 110 m³ |
| Flåde                       | Ikke rapporteret | 93 m³  |
| Samlet vandindvinding       | 110 m³           | 203 m³ |
| Områder med højt vandstress | 0 m³             | 0 m³   |



# B7 - RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI & AFFALDSHÅNDTERING

NH Towage A/S rapporterer affaldsmængder i ton i overensstemmelse med VSME B7. Opgørelsen for 2025 omfatter både dokumenterede affaldsfraktioner fra virksomhedens landbaserede aktiviteter og registreret affald fra flådens affaldslogs.

Den samlede registrerede affaldsmængde udgjorde 59,008 ton i 2025 mod 25,093 ton i 2024. Tallene er ikke direkte sammenlignelige, fordi affald fra skibene ikke indgik i 2024-opgørelsen.

Affald fra flåden udgjorde 36,938 ton i 2025. Skibenes affald er registreret i m³ i affaldsloggene og omregnet til ton ved hjælp af kategorispecifikke konverteringsfaktorer. Omregningen er derfor et estimat, som gør det muligt at samle data i den enhed, VSME B7 anvender.

Når affald fra flåden holdes uden for sammenligningen, faldt den registrerede affaldsmængde fra 25,093 ton i 2024 til 22,070 ton i 2025. Den store stigning i rapportens samlede affaldstal afspejler derfor primært en udvidelse af datagrundlaget og ikke en tilsvarende stigning i affald fra de aktiviteter, der var dækket i 2024.

Affaldsrelaterede CO<sub>2</sub>e-udledninger er ikke beregnet, da NH Towage A/S ikke udarbejder en fuld Scope 3-opgørelse for 2025. Affald rapporteres derfor som dokumenterede og estimerede mængder i ton i overensstemmelse med VSME B7.

| Flådens affaldskategori | Ton 2025 |
|-------------------------|----------|
| Usorteret affald        | 13,343   |
| Husholdningsaffald      | 9,148    |
| Plastik                 | 4,976    |
| Levnedsmiddelfaffald    | 4,682    |
| Driftsaffald            | 3,808    |
| Forbrændingsaske        | 0,557    |
| E-affald                | 0,411    |
| Madolie                 | 0,012    |
| Flåden i alt            | 36,938   |

| Affaldsnøgletal              | 2024          | 2025       |
|------------------------------|---------------|------------|
| Samlet registreret affald    | 25,093 ton    | 59,008 ton |
| Affald uden flådens nye data | 25,093 ton    | 22,070 ton |
| Affald fra flåden            | Ikke medtaget | 36,938 ton |
| Ikke-farligt affald          | 13,390 ton    | 46,188 ton |
| Farligt affald               | 11,703 ton    | 12,820 ton |





| Hovedkategori                            | 2025                  | Eksempler / behandling                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ikke-farligt affald                      | 46,188 ton            | Pap, metal, rest-/madaffald og flådens registrerede affald                                                                                                           |
| Farligt affald                           | 12,820 ton            | Motor-/smøreolie 4,950 ton; bundolie 7,200 ton; blyakkumulatorer 0,670 ton                                                                                           |
| Genanvendelse/genindvinding              | Flere fraktioner      | Pap, jern, aluminium, metalskrot, olie og batterier                                                                                                                  |
| Forbrænding                              | 2,710 ton landbaseret | Forbrændingseget affald; flådens behandlingsform følger modtagefacilitet                                                                                             |
| Dokumenteret genanvendelse/genindvinding | 19,330 ton            | Landbaserede fraktioner, hvor behandlingen er registreret som genanvendelse eller genindvinding. lådens behandlingsform efter aflevering er ikke fuldt dokumenteret. |

# CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDS-HÅNDBTERING

NH Towage A/S arbejder ud fra principperne for cirkulær økonomi, hvor materialer og ressourcer så vidt muligt holdes i kredsløb gennem genanvendelse og genindvinding.

Når dele af skibe, maskiner eller udstyr udskiftes, afsættes relevante materialer til godkendte modtagere. Det gælder blandt andet jern, aluminium, metalskrot, olie og blyakkumulatorer. I 2025 fortsatte virksomheden desuden med at sælge udvalgte metalfraktioner til genindvinding.

Af den samlede registrerede affaldsmængde i 2025 udgjorde 46,188 ton ikke-farligt affald, mens 12,820 ton var klassificeret som farligt affald. Det farlige affald bestod primært af motor- , gear- og smøreolie, bundolie fra modtageanlæg samt blyakkumulatorer.

Affald fra skibene afleveres til havnenes modtagefaciliteter og håndteres efter de gældende maritime regler. Affaldsloggene anvendes som dokumentationsgrundlag for de mængder og kategorier, der indgår i rapporteringen.

Ved at registrere flere affaldsfraktioner og afsætte relevante materialer til genanvendelse eller genindvinding styrker NH Towage A/S grundlaget for at følge ressourceforbrug og affaldshåndtering over tid.



# Sociale forhold

VI HOLDER AF HINANDEN

Hos NH Towage A/S er mennesker, sikkerhed og samarbejde fundamentet for den daglige drift.

Virksomheden opererer i en branche med komplekse og risikofylde maritime operationer, hvor ordentlige arbejdsforhold, trivsel, kompetencer og en stærk sikkerhedskultur er afgørende for både medarbejdere og opgaveløsning.

I 2025 er det sociale grundlag styrket gennem bestyrelsesgodkendt menneskerettighedspolitik og Code of Conduct. Dokumenterne tydeliggør principper for blandt andet arbejdstagerrettigheder, ligebehandling, sikkerhed, uddannelse og klagemekanismer.

De følgende sider præsenterer arbejdsstyrke, medarbejderomsætning, sundhed og sikkerhed, overenskomstdækning, uddannelse, menneskerettigheder og virksomhedens supplerende sociale bundlinje.





# B8-B9: ARBEJDS-STYRKE, SUNDHED OG SIKKERHED

Hos NH Towage A/S opgøres arbejdsstyrken med forskellige medarbejdermål, som belyser forskellige forhold.

I 2025 udgjorde virksomhedens opgjorte årsværk 48 FTE. Det samlede HR-datagrundlag omfattede 101 personer, som havde været ansat i løbet af rapporteringsåret, mens det gennemsnitlige antal medarbejdere var 52,75. Tallene kan derfor ikke sammenlignes direkte, da de ikke beskriver samme opgørelsestidspunkt eller beregningsmetode.

Af de 101 personer i årets HR-datagrundlag var 94 fastansatte og 7 midlertidigt ansatte. Datagrundlaget omfattede 92 mænd og 9 kvinder. Fordelingerne beskriver personer, som indgik i årets HR-data, og er ikke en FTE-fordeling.

I 2025 blev der registreret 53 fratrædelser. En del af medarbejderomsætningen hænger sammen med virksomhedens rolle som praktiksted for maritime elever og lærlinge. I løbet af året afsluttede 19 ubefarne skibsassistenter deres praktik- og fartstidsforløb hos NH Towage A/S. Samtidig blev flåden udvidet med NH Worker i slutningen af 2025 og NH Tender i august 2025, hvilket medførte behov for rekruttering og bemanning af de nye skibe.

Ulykkesfrekvensen er udregnet som antal ulykker pr. antal medarbejdere pr. år.

## B8 – ARBEJDSSTYRKENS KARAKTERISTIKA

| Nøgletal                         | 2024     | 2025     |
|----------------------------------|----------|----------|
| Årsværk/FTE                      | 49       | 48       |
| Gennemsnit pr. måned             | 51,75    | 52,75    |
| Personer i årets HR-datagrundlag | 80       | 101      |
| Fastansatte                      | 74/92,5% | 94/93,1% |
| Midlertidigt ansatte             | 6/7,5%   | 7/6,9%   |
| Mænd                             | 71/88,8% | 92/91,1% |
| Kvinder                          | 9/11,3%  | 9/8,9%   |
| Fratrådte                        | 33       | 53       |

## B9 – SUNDHED OG SIKKERHED

| Nøgletal                                   | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------|-------|-------|
| Arbejdsrelaterede ulykker                  | 6     | 12    |
| Ulykkesfrekvens (udfra antal medarbejdere) | 11,59 | 22,75 |
| Arbejdsrelaterede dødsulykker              | 0     | 0     |





B10 – LØN,  
OVERENSKOMST  
OG UDDANNELSE

NH Towage A/S arbejder med ordentlige løn- og ansættelsesforhold som en del af virksomhedens ansvar som dansk bugserrederi.

I 2025 var 91 ud af 101 personer i årets HR-datagrundlag dækket af kollektiv overenskomst, svarende til 90,1 %. For de overenskomstdækkede medarbejdere var lønnen som minimum på niveau med den gældende overenskomstbestemte minimumsløn.

Kompetenceudvikling er en vigtig del af arbejdet med sikkerhed, kvalitet og ansvarlig drift. I 2025 blev der registreret i alt 4.946,6 uddannelsestimer. Det svarer til gennemsnitligt 51,1 timer pr. mandlig medarbejder og 27,7 timer pr. kvindelig medarbejder.

NH Towage A/S har valgt at anvende undtagelsesmuligheden i VSME B10, da virksomhedens headcount er under 150 medarbejdere, og det er derfor ikke oplyst.

| Nøgletal               | 2024                                                  | 2025                                                  |
|------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Overenskomstdækning    | 73 af 80 (91,25%)                                     | 91 af 101 ( 90,1%)                                    |
| Minimumsløn            | Ja, for overenskomstdækkede                           | Ja, for overenskomstdækkede                           |
| Uddannelse, mænd       | 3.004,9 t (42,3 t i gns.)                             | 4.697,0 t (51,1 t i gns.)                             |
| Uddannelse, kvinder    | 66,0 t (7,3 t i gns.)                                 | 249,6 t (27,7 t i gns.)                               |
| Uddannelsestimer i alt | 3.070,9 timer                                         | 4.946,6 timer                                         |
| Kønsbestemt lønforskel | Ikke oplyst - undtagelsesmulighed i VSME B10 anvendt. | Ikke oplyst - undtagelsesmulighed i VSME B10 anvendt. |



# C6: MENNESKERETTIGHEDER OG KLAGEMEKANISMER

| VSME C6-oplysning                                                      | 2025                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Code of Conduct eller menneskerettighedspolitik for egen arbejdsstyrke | Ja                                                                        |
| Dækker børnearbejde                                                    | Ja                                                                        |
| Dækker tvangsarbejde                                                   | Ja                                                                        |
| Dækker menneskehandel                                                  | Ja                                                                        |
| Dækker diskrimination og chikane                                       | Ja                                                                        |
| Dækker ulykkesforebyggelse og sikkerhed                                | Ja                                                                        |
| Klagemekanisme for egen arbejdsstyrke                                  | Ja - whistleblowerordning og MLC2006-klageprocedure                       |
| Andre områder                                                          | Privatliv, foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, HRDD og afhjælpning |

I 2025 har NH Towage A/S fået en bestyrelsesgodkendt menneskerettighedspolitik og Code of Conduct, som gælder for virksomhedens medarbejdere og tydeliggør forventningerne til samarbejdspartnere og leverandører.

Grundlaget for politikkerne omfatter blandt andet forbud mod børnearbejde, tvangsarbejde og menneskehandel samt principper for ligebehandling, forebyggelse af diskrimination og chikane, sikkerhed, arbejdstagerrettigheder og respekt for privatliv og foreningsfrihed.

NH Towage A/S har en fortrolig whistleblowerordning og maritime klageprocedurer efter MLC. Medarbejdere og andre interessenter kan dermed rapportere mistanke om overtrædelser, og personer, der indberetter i god tro, skal være beskyttet mod repressalier.

Politikken beskriver desuden virksomhedens arbejde med at identificere, forebygge og afbøde negative menneskerettighedspåvirkninger samt virksomhedens ansvar for afhjælpning, hvis NH Towage A/S har forårsaget eller bidraget til en negativ påvirkning.



# SOCIAL BUNDLINJE

## VORES SOCIALE BUNDLINJE: INVESTERING I FREMTIDENS MARITIME ARBEJDSSTYRKE

NH Towage A/S har valgt at medtage den sociale bundlinje som et supplerende nøgletal i ESG-rapporten. Nøgletallet er ikke en del af VSME-standard, men er medtaget for at synliggøre virksomhedens bidrag til uddannelse og udvikling af fremtidens maritime arbejdsstyrke.

I 2025 havde NH Towage A/S 32 maritime elever og lærlinge i det opgjorte datagrundlag. De bestod af 30 ubefarne skibsassistenter, én styrmandsaspirant og én shipping trainee.

Betegnelsen "ubefaren skibsassistent" er den maritime fagbetegnelse for en elev eller lærling, der gennemfører den praktiske del af sin uddannelse og optjener den nødvendige fartstid om bord.

Eleverne og lærlingene havde tilsammen 31.105 registrerede timer i 2025.

Den sociale bundlinje er beregnet med GROW's Sociale Bæredygtighedsberegner. Beregningen viser både en beregnet skatteindtægt og en modelbaseret sammenligningsværdi.

# 558.605 KR.

BEREGNET  
SKATTEINDTÆGT

*Den modelberegnete sammenligningsværdi er et teoretisk referencegrundlag og ikke en direkte dokumenteret besparelse for samfundet. NH Towage A/S har anvendt GROW's projektberegner, fordi maritime uddannelses- og arbejdsforhold ikke passer direkte ind i beregnerens almindelige virksomhedsmodel.*

## Grow™

INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I  
DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGER

# 32

MARITIME ELEVER  
OG LÆRLINGE

2025

# 2.603.485 KR.

**MODELBEREGNET SAMMENLIGNINGSVÆRDI**  
BELØBET ER BEREGNET MED GROW'S SOCIALE  
BÆREDYGTIGHEDSBEREGER OG UDGØR ET  
TEORETISK REFERENCEGRUNDLAG.  
DET SKAL IKKE LÆSES SOM EN DIREKTE  
DOKUMENTERET BESPARELSE ELLER  
SAMFUNDSGEVINST.

## HVORFOR DETTE ER VÆSENTLIGT FOR NH TOWAGE A/S?

De maritime uddannelser adskiller sig fra mange landbaserede erhvervsuddannelser. Eleverne skal gennemføre praktisk uddannelse og optjene den nødvendige fartstid om bord på et skib.

NH Towage A/S bidrager dermed til at:

- Give elever og lærlinge adgang til praksisnær oplæring i reel skibsdrift
- Uddanne fremtidens maritime arbejdskraft
- Fastholde maritime kompetencer lokalt og nationalt
- Understøtte en branche med behov for kvalificerede søfarende

GROW-beregningen for 2025 viser:

- Beregnet skatteindtægt: 558.605 kr.
- Modelberegnet sammenligningsværdi: 2.603.485 kr.
- Samlet GROW-beregnet social bundlinje: 3.162.090 kr.

Beregningen er baseret på 31.105 registrerede timer og er udarbejdet med GROW's projektberegner. Projektberegneren er anvendt, fordi maritime ansættelsesvilkår, udmønstringer og uddannelsesforløb adskiller sig fra beregnerens standardiserede virksomhedsmodel.

Det er en indsats, som NH Towage A/S fortsat ønsker at prioritere som en vigtig del af virksomhedens sociale ansvar.



# FORRETNINGS- ADFÆRD

ORDENTLIGHED TIL LANDS & SØS

Governance og forretningsadfærd hos NH Towage A/S bygger på ordentlighed, integritet og tydeligt placeret ansvar.

Som maritim virksomhed opererer NH Towage A/S i et reguleret og sikkerhedskritisk miljø, hvor lovmedholdelighed, sikkerhed, dataintegritet og gennemsigtighed er afgørende for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

I 2025 er det formelle grundlag for ansvarlig drift styrket gennem en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct samt politikker for menneskerettigheder og IT-sikkerhed. De suppleres af interne IT-retningslinjer, som omsætter IT-sikkerhedspolitikken til praktiske krav.

Arbejdet omfatter blandt andet klare ansvarsforhold, antikorruption, interessekonflikter, beskyttelse af information, whistleblower- og klagemekanismer samt efterlevelse af gældende lovgivning og maritime konventioner.





# B11 KORRUPTION & BESTIKKELSE

## LEDELSE & ANSVAR

NH Towage A/S har en flad organisationsstruktur med korte beslutningsveje og tydeligt placeret ansvar. Den daglige ledelse har det overordnede ansvar for drift, sikkerhed, lovmedholdelighed og ESG-rapportering.

Bestyrelsen har det ultimative ansvar for virksomhedens IT-sikkerhed, mens direktionen fastlægger styringsprincipper og fordele ansvar for systemer og beskyttelsesforanstaltninger.

## CODE OF CONDUCT & ETISK FORRETNINGSADFÆRD

I 2025 blev NH Towage A/S' principper for ansvarlig adfærd formaliseret i en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct.

Code of Conduct gælder for alle medarbejdere og beskriver virksomhedens forventninger til integritet, lovmedholdelighed, ansvarlig brug af aktiver og information samt respektfuld adfærd til søs og på land.

|                                                       | 2024  | 2025  |
|-------------------------------------------------------|-------|-------|
| Registrerede domme for<br>korruption og bestikkelse   | 0     | 0     |
| Samlet beløb i bøder for<br>korruption og bestikkelse | 0 DKK | 0 DKK |

## WHISTLEBLOWER- & KLAGEMEKANISMER

Medarbejdere og samarbejdspartnere har adgang til en ekstern whistleblowerordning, hvor alvorlige uregelmæssigheder kan indberettes fortroligt. Personer, der indberetter i god tro, er beskyttet mod repressalier.

Søfarende kan desuden anvende klageprocedurerne efter MLC. Oplysninger om klageveje og relevante myndigheder skal være tilgængelige om bord.

<https://nhtowage.dahlwhistleblower.com>

## ANTIKORRUPTION, GAVER & INTERESSEKONFLIKTER

NH Towage A/S accepterer ikke korruption eller bestikkelse. Medarbejdere må ikke tilbyde, give, anmode om eller modtage ydelser, der kan påvirke en forretningsbeslutning på utilbørlig vis.

Gaver og gæstfrihed skal være rimelige, proportionale og forretningsmæssigt forsvarlige. Medarbejdere skal samtidig undgå og oplyse situationer, hvor personlige interesser kan komme i konflikt med virksomhedens interesser.

## COMPLIANCE, DATA & IT-SIKKERHED

NH Towage A/S følger relevante nationale og internationale regler og maritime konventioner, herunder MARPOL, SOLAS, MLC og STCW.

I 2025 blev arbejdet med databeskyttelse og cybersikkerhed yderligere formaliseret gennem en bestyrelsesgodkendt IT-sikkerhedspolitik og interne IT-retningslinjer. IT-sikkerhed behandles som en del af virksomhedens samlede sikkerheds- og kvalitetsarbejde.



C9 – KØNS-  
DIVERSITETS-  
FORHOLD I  
LEDELSES-  
ORGANET



Hos NH Towage A/S lægger vi vægt på, at beslutninger træffes på et fagligt grundlag og i et miljø præget af ansvarlighed, ordentlighed og respekt.

Ved udgangen af 2025 bestod bestyrelsen af 2 kvinder og 2 mænd. VSME C9-forholdet mellem kvinder og mænd i ledelsesorganet var dermed 1:1, svarende til 50 % kvinder og 50 % mænd. Det højeste daglige ledelsesniveau bestod af én mand.

NH Towage A/S har en flad organisationsstruktur med korte beslutningsveje, hvilket afspejler virksomhedens størrelse og måde at arbejde på. Medarbejdere inddrages ofte i beslutninger, der vedrører deres arbejde, sikkerhed og daglige drift.

NH Towage A/S har ikke en særskilt diversitetspolitik for ledelsesorganet. Virksomheden arbejder dog ud fra et princip om, at faglige kvalifikationer, ansvarlighed og lige muligheder skal være udgangspunktet for rekruttering, samarbejde og udvikling.

| Kategori                                     | Mænd | Kvinder | Andet oplyst | Forhold                  |
|----------------------------------------------|------|---------|--------------|--------------------------|
| Bestyrelsen / ledelsesorganet                | 2    | 2       | 0            | Kvinder:mænd = 1:1       |
| Højeste daglige ledelsesniveau - supplerende | 1    | 0       | 0            | Ikke del af C9-forholdet |



# DATA, DEFINITIONER & METODER

Dette afsnit beskriver de centrale begreber, datakilder, metoder og afgrænsninger, der ligger til grund for NH Towage A/S' ESG-rapportering for 2025.

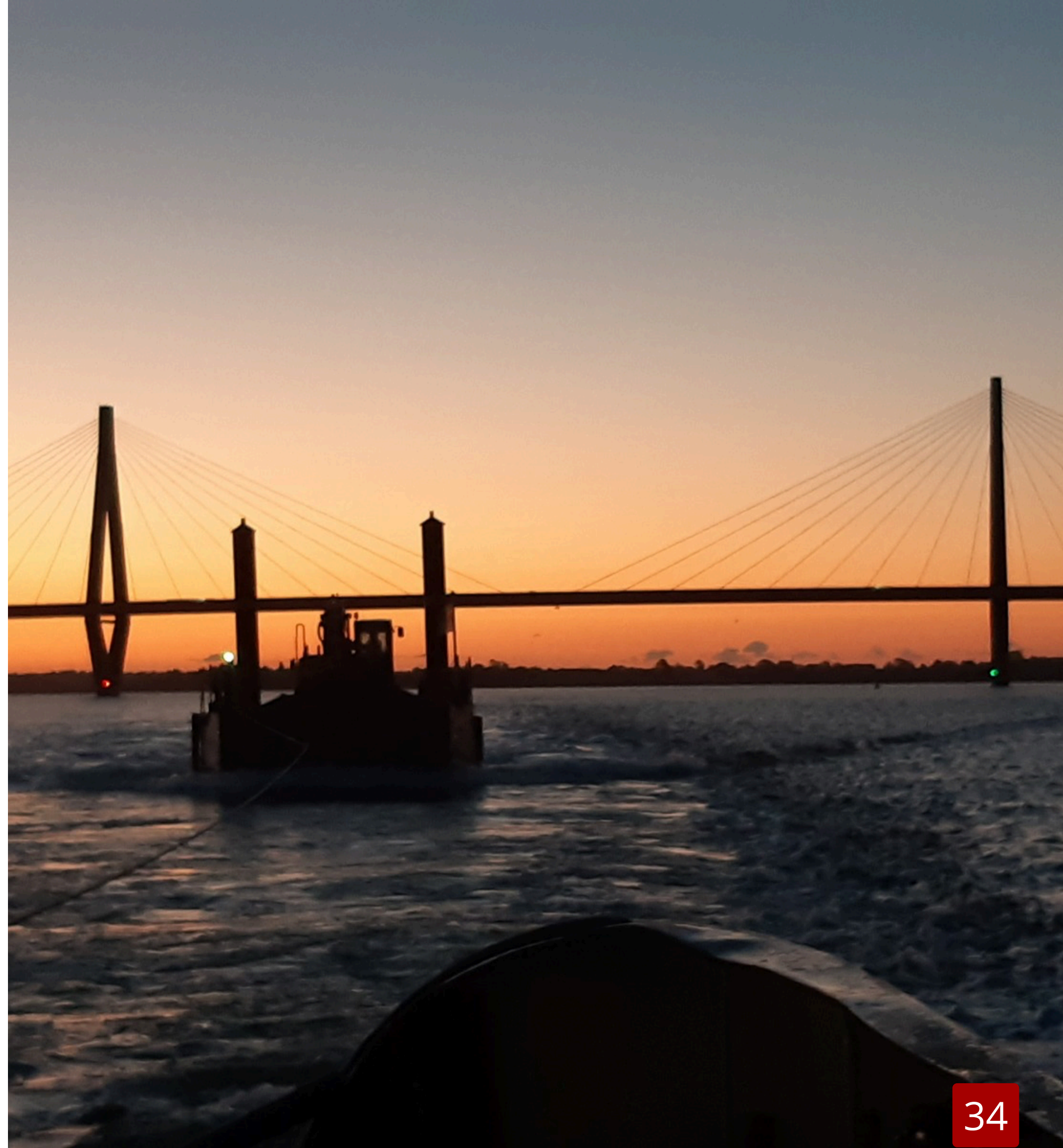
Formålet er at skabe gennemsigtighed om, hvordan data er indsamlet, opgjort og afgrænset i forhold til den frivillige VSME-standard og rapportens supplerende nøgletal.

Rapporten omfatter Svendborg Bugser A/S (NH Towage A/S) som selvstændig juridisk enhed og inkluderer ikke eventuelle datterselskaber. Opgørelsen dækker rapporteringsåret 1. januar til 31. december 2025.

Data er udarbejdet efter princippet om bedst tilgængelige og dokumenterbare oplysninger. Datakilderne omfatter blandt andet fakturaer, måleraflæsninger, brændstof- og driftsregistreringer, affaldslogs, HR- og løndata, sikkerhedsregistreringer, politikdokumenter og relevante beregningsark.

2025 er NH Towage A/S' andet år med samlet ESG-rapportering. Datagrundlaget er udvidet med blandt andet affald og vanddata fra flåden, tonnage- og aktivitetsdata samt bestyrelsesgodkendte politikker.

Rapporten præsenterer samlede nøgletal, definitioner og væsentlige afgrænsninger på et læsbart niveau. Detaljerede mellemregninger, emissionsfaktorer, bilagsreferencer og datakilder fremgår af virksomhedens interne ESG-datagrundlag og beregningsark.





# DATADEFINITIONER - DRIVHUSGAS, ENERGI OG AKTIVITET

## DRIVHUSGASEMISSIONER (SCOPE 1, 2 OG 3)

**Scope 1** omfatter direkte drivhusgasudledninger fra NH Towage A/S' egne og kontrollerede kilder. I 2025 omfatter dette MGO-forbrug i den egen opererede flåde, diesel til firmabiler samt naturgas til opvarmning.

**Scope 2** omfatter indirekte udledninger fra indkøbt elektricitet. For NH Towage A/S omfatter dette elforbrug på Frederiksø-lokationerne, den lejede mandskabsbolig fra september 2025 samt landstrøm/havladning til skibe ved kaj. Scope 2 opgøres location-based.

Udledningerne opgøres i CO<sub>2</sub>-ækvivalenter og beregnes med relevante emissionsfaktorer fra Energistyrelsen/Klimakompasset. De detaljerede faktorer og mellemregninger fremgår af virksomhedens interne beregningsark.

**Scope 3** omfatter øvrige indirekte udledninger i værdikæden. NH Towage A/S rapporterer ikke en fuld Scope 3-opgørelse for 2025, da dette ikke er et krav i VSME Basismodulet, og da datagrundlaget for øvrige Scope 3-kategorier ikke har været tilstrækkeligt dokumenteret.

Time Charter behandles særskilt som en supplerende Scope 3-aktivitet, fordi aktiviteten udgør en væsentlig del af flådens samlede aktivitetsniveau. Det viste T/C-nøgletal på 1.798,0 tCO<sub>2</sub>e er den samlede beregnede CO<sub>2</sub>e-udledning fra aktiviteten baseret på de anvendte emissionsfaktorer. Tallet skal ikke læses som emissionsfaktorernes isolerede Scope 3-komponent.

Den rapporterede sum af Scope 1, Scope 2 og det supplerende T/C-nøgletal er derfor ikke en fuld Scope 1-3-opgørelse.

## AKTIVITET, DRIFTSTIMER OG KLIMAEFFEKTIVITET

Aktivitetsdata bygger på virksomhedens tonnage- og driftsregistreringer. For 2025 er flådens samlede registrerede timer fordelt på Time Charter, søtransport, havnebugsering, ventetid og perioder uden drift.

Aktive timer omfatter Time Charter, søtransport og havnebugsering. Ventetid og perioder, hvor skibet ikke var i drift, opgøres særskilt.

Aktivitetsdata og eventuelle klimaeffektivitetsnøgletal er supplerende driftsnøgletal og ikke selvstændige VSME-krav. De anvendes til at sætte brændstofforbrug og emissioner i forhold til aktivitetsniveauet.

NH Worker og NH Tender blev tilføjet i slutningen af 2025 og indgår alene for den registrerede del af året. Deres aktivitets- og udnyttelsestal må derfor ikke læses som helårsdata.

## ELEKTRICITET, SOLENERGI OG ØVRIG ENERGI

Elektricitetsdata omfatter indkøbt el til bygninger og mandskabsbolig, landstrøm/havladning samt elektricitet anvendt direkte fra NH Towage A/S' solcelleproduktion.

Elektricitet, der sælges til elnettet fra solcelleanlægget, opgøres særskilt og indgår ikke i virksomhedens forbrug. Egen solcelleproduktion indregnes ikke som en særskilt reduktion i Scope 1 eller Scope 2.

MGO og naturgas rapporteres i deres fysiske enheder og indgår desuden i beregningen af Scope 1-udledninger.

GHG-intensiteten er ikke oplyst, fordi nettoomsætningen er udeladt som følsom og konkurrencemæssig information.

## BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER

Oplysninger om biodiversitet bygger på virksomhedens landbaserede lokationer, driftstype og en vurdering af, om egne, leasede eller administrerede sites er placeret i eller nær biodiversitetsfølsomme områder eller beskyttede zoner.

De maritime aktiviteter foregår i skiftende projektområder og håndteres gennem gældende regler, myndighedskrav, projektkrav og operationelle procedurer. Rapporteringen udgør ikke en fuld, projektspecifik biodiversitetskortlægning.



## VAND

Vandindvinding beskriver den samlede mængde vand, der er registreret til virksomhedens landbaserede lokationer og flåde. I 2025 indgår 110 m<sup>3</sup> fra landbaserede lokationer og 93 m<sup>3</sup> fra flåden, i alt 203 m<sup>3</sup>.

Flådens vanddata var ikke medtaget i 2024. Ændringen i det samlede tal afspejler derfor primært et mere dækkende datagrundlag og er ikke direkte sammenlignelig med året før.

## AFFALD OG CIRKULÆR ØKONOMI

Affaldsdata omfatter dokumenterede affaldsfraktioner fra landbaserede aktiviteter og registreret affald fra flådens affaldslogs. Landbaserede affaldsmængder er opgjort i ton. Skibenes affald er registreret i m<sup>3</sup> og omregnet til ton med kategorispecifikke konverteringsfaktorer. De omregnede mængder er derfor estimeret.

Affald fra flåden indgik ikke i 2024-opgørelsen. Den samlede affaldsmængde i 2025 kan derfor ikke sammenlignes direkte med 2024 uden denne afgrænsning.

Behandlingsformen for skibsassald følger havnenes modtagefaciliteter og er ikke fuldt dokumenteret for alle fraktioner. CO<sub>2</sub>e-udledninger fra affald er ikke beregnet og indgår ikke i rapportens emissionssum.

For landbaserede fraktioner er 19,330 ton dokumenteret som sendt til genanvendelse eller genindvinding. Behandlingsformen for flådens affald er ikke fuldt dokumenteret.

## FORURENING

Data om forurening bygger på virksomhedens hændelsesregistreringer, skibsslogbøger og relevante beredskabsprocedurer. I 2025 blev der registreret én miljøhændelse med udledning til vand. Hændelsen medførte et estimeret spild på cirka 2.000 liter diesel til søs.

Luftemissioner fra brændstofforbrug opgøres som drivhusgasemissioner under B3. NO<sub>x</sub> og SO<sub>x</sub> er ikke særskilt opgjort i rapporteringen for 2025.

# DATADEFINITIONER - SOCIALE FORHOLD

## ARBEJDSSTYRKE

Rapporten anvender tre forskellige medarbejdermål:

- Årsværk/FTE: 48. Tallet anvendes under VSME B1 og udtrykker virksomhedens samlede beskæftigelsesomfang omregnet til fuldtidsækvivalenter.
- Personer i årets HR-datagrundlag: 101. Tallet omfatter de personer, som har indgået i virksomhedens HR-data i løbet af 2025, og anvendes til den supplerende opgørelse af blandt andet køn, kontrakttype og overenskomstdækning. Det er ikke et punktmålt headcount eller en FTE-fordeling.
- Gennemsnitligt antal medarbejdere: 52,75. Tallet anvendes som beregningsgrundlag for medarbejderomsætningsraten.

I 2025 blev der registreret 53 fratrædelser. Den høje bevægelse i arbejdsstyrken skal blandt andet ses i sammenhæng med virksomhedens mange maritime praktik- og uddannelsesforløb. I løbet af året afsluttede 19 ubefarne skibsassistenter deres praktik- og fartstidsforløb. Samtidig medførte tilføjjelsen af NH Worker og NH Tender i slutningen af året et øget behov for bemanning.

Medarbejderomsætningsraten er beregnet som 53 fratrædelser divideret med det gennemsnitlige medarbejderantal på 52,75 og ganget med 100. Det giver 100,47 %.



## SUNDHED OG SIKKERHED

Data om arbejdsrelaterede ulykker bygger på virksomhedens interne registreringer og relevante sikkerhedsprocedurer.

NH Towage A/S opgør ulykkesraten som antallet af registrerede arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret divideret med det gennemsnitlige antal medarbejdere i året og ganget med 100. Nøgletallet viser dermed antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 gennemsnitligt ansatte.

I 2025 blev der registreret 12 arbejdsrelaterede ulykker. Det gennemsnitlige antal medarbejdere var 52,75, hvilket giver en ulykkesrate på 22,75 pr. 100 gennemsnitligt ansatte. I 2024 blev der registreret 6 arbejdsrelaterede ulykker, svarende til en ulykkesrate på 11,59 pr. 100 gennemsnitligt ansatte.

Nøgletallet er ikke beregnet på baggrund af arbejdstimer eller årsværk/FTE. Metoden skal derfor tages i betragtning ved sammenligning med virksomheder, der anvender andre beregningsmetoder.

## LØN, OVERENSKOMST OG UDDANNELSE

91 af 101 personer i årets HR-datagrundlag var dækket af kollektiv overenskomst. Den kønsbestemte lønforskel oplyses ikke, da undtagelsesmuligheden i VSME B10 anvendes. Uddannelsestimer bygger på registrerede kurser, certifikater og faglig opkvalificering.

## GROW-BEREKNINGER - SOCIAL BUNDLINJE

GROW-beregningen omfatter 32 maritime elever og lærlinge og 31.105 registrerede timer. Resultatet består af 558.605 kr. i beregnet skatteindtægt og 2.603.485 kr. i modelberegnet sammenligningsværdi. Sammenligningsværdien er et teoretisk referencegrundlag og ikke en dokumenteret samfundsbesparelse.

# DATADEFINITIONER - GOVERNANCE

## GOVERNANCE OG FORRETNINGSADFÆRD

Oplysninger om governance og forretningsadfærd bygger på virksomhedens ledelsesoplysninger, Code of Conduct, menneskerettighedspolitik, IT-sikkerhedspolitik, interne IT-retningslinjer, whistleblowerordning samt relevante registreringer for rapporteringsåret.

B11-nøgletallene omfatter antal domme og bøder for korruption og bestikkelse. For 2025 er der registreret 0 domme og 0 DKK i bøder.

Politikdokumenterne blev bestyrelsesgodkendt i 2025. Code of Conduct, menneskerettighedspolitikken og IT-sikkerhedspolitikken er offentligt tilgængelige, mens IT-retningslinjerne er interne.

IT-sikkerhedspolitikken fastlægger, at bestyrelsen har det ultimative ansvar for IT-sikkerheden, og at politikken skal evalueres mindst årligt. Cyberhændelser behandles gennem virksomhedens generelle hændelsesstruktur.

Kønsdiversiteten i ledelsesorganet opgøres som forholdet mellem kvinder og mænd i bestyrelsen pr. rapporteringsårets afslutning.



# BEGRÆNSNINGER & AFGRÆNSNINGER

2025 er NH Towage A/S' andet år med samlet ESG-rapportering. Rapporten er udarbejdet efter princippet om bedst tilgængelige og dokumenterbare data. Et mere dækkende datagrundlag betyder samtidig, at enkelte nøgletal ikke kan sammenlignes direkte med 2024.

## 1. Scope 3 og Time Charter

NH Towage A/S rapporterer ikke en fuld Scope 3-opgørelse for 2025. Time Charter behandles særskilt som en supplerende Scope 3-aktivitet, fordi aktiviteten udgør en væsentlig del af flådens aktivitetsniveau. Det viste T/C-nøgletal er aktivitetens samlede beregnede CO<sub>2</sub>e og ikke emissionsfaktorernes isolerede Scope 3-komponent. Den rapporterede sum inkl. T/C er derfor ikke en fuld Scope 1-3-opgørelse.

## 2. Brændstofforbrug og operationelle variationer

Brændstofforbrug varierer afhængigt af opgavetype, vejrforhold, slæbemodstand, distance, ventetid og driftsmønster. Emissionsdata bygger på samlet forbrug og standardiserede emissionsfaktorer og ikke på præcise opgavebaserede emissionsmålinger.

## 3. Driftstimer og aktivitetsdata

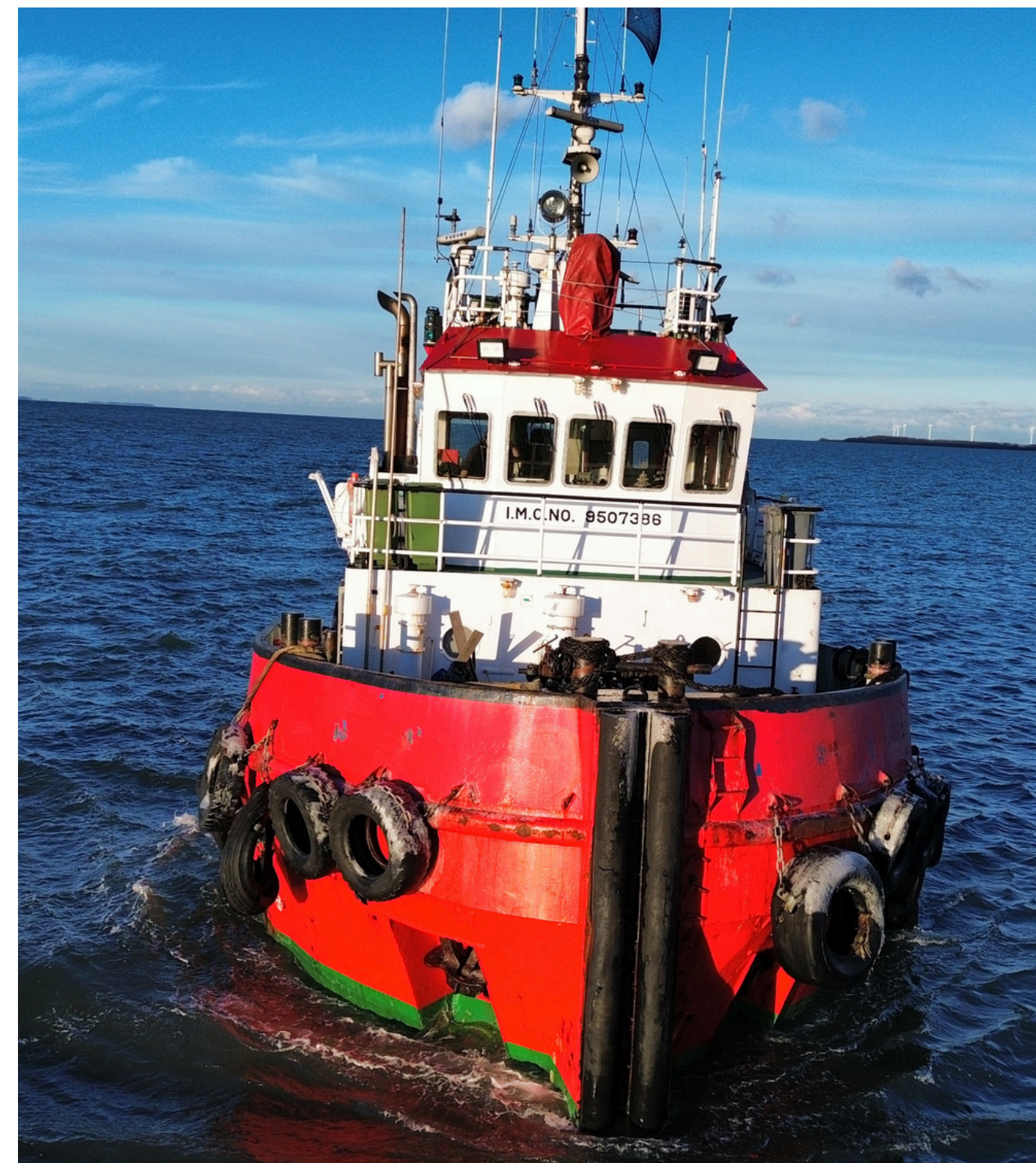
Driftstimer og aktivitetsfordeling bygger på tonnage- og driftsregistreringer. Aktive timer omfatter Time Charter, søtransport og havnebugsering, mens ventetid og perioder uden drift opgøres særskilt. Nøgletallene kan understøtte udviklingsmåling, men forklarer ikke alene forskelle i opgavernes energibehov.

## 4. Nye skibe og ny mandskabsbolig

NH Worker og NH Tender blev tilføjet i slutningen af 2025 og indgår kun for den dokumenterede del af året. Deres aktivitets- og udnyttelsestal er derfor ikke helårsdata. Den lejede mandskabsbolig i Korsør indgår i energidata fra september 2025.

## 5. Affald fra flåden

Affald fra flåden er medtaget for første gang i 2025. Skibenes affald er registreret i m<sup>3</sup> og omregnet til ton med kategorispecifikke konverteringsfaktorer. De omregnede mængder er derfor estimater. Behandlingsformen efter aflevering til havnenes modtagefaciliteter er ikke fuldt dokumenteret for alle fraktioner. Det samlede affaldstal for 2025 er derfor ikke direkte sammenligneligt med 2024.





## 6. Vanddata

Flådens vanddata er medtaget for første gang i 2025. Den samlede vandindvinding er derfor mere dækkende end i 2024 og kan ikke læses som en direkte stigning i det underliggende forbrug.

## 7. Sociale data

Sociale data bygger på HR-, løn- og sikkerhedsregistreringer. Årsværk, headcount og gennemsnitligt medarbejderantal er forskellige målepunkter og anvendes til forskellige VSME-oplysninger. Uddannelsestimer omfatter registrerede kurser og certifikater og kan undervurdere uformel oplæring og sidemandslæring.

## 8. Medarbejderomsætning og ulykker

Medarbejderomsætningsraten er beregnet ud fra registrerede fratrædelser og gennemsnitligt medarbejderantal. Ulykkesfrekvensen er beregnet pr. 100 gennemsnitligt ansatte. Forskelle i opgørelsesmetode skal tages i betragtning ved sammenligning med andre virksomheder.

## 9. GROW's sociale model

Den sociale bundlinje er et supplerende, modelbaseret nøgletal og ikke en del af VSME-standard. Projektberegneren er tilpasset maritime forhold gennem dokumenterede metodevalg. Den modelberegne sammenligningsværdi er et teoretisk referencegrundlag og ikke en direkte dokumenteret samfundsbesparelse.

## 10. Governance og politikker

Code of Conduct, menneskerettighedspolitikken, IT-sikkerhedspolitikken og IT-retningslinjerne blev godkendt i 2025. Rapporten beskriver dokumenternes rammer og principper, men indeholder ikke en effektmåling af implementeringen. Virksomheden har ikke fastsat samlede, kvantitative ESG-mål eller en fuld ESG-handlingsplan for alle områder.

## 11. Ekstern gennemgang

Rapporten og nøgletallene er blevet gennemgået stikprøvevis og tredjepartsverificeret af en ekstern revisor.

Rapporten viser de samlede nøgletal, metoder og væsentlige afgrænsninger. Detaljerede mellemregninger, emissionsfaktorer, bilagsreferencer og datakilder fremgår af NH Towage A/S' interne ESG-datagrundlag og beregningsark.





NH Towage A/S' ESG-rapport for 2025 bygger videre på virksomhedens første samlede rapportering og viser et mere dækkende grundlag for at forstå virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Rapporten viser fortsat, at flådens brændstofforbrug er virksomhedens væsentligste direkte klimapåvirkning. I 2025 er rapporteringen samtidig styrket med aktivitets- og driftstimer, affald og vanddata fra flåden samt en tydeligere afgrænsning af Time Charter som supplerende Scope 3-aktivitet.

Det sociale ansvar kommer blandt andet til udtryk gennem fokus på sikkerhed, ordentlige arbejdsforhold, kompetenceudvikling og uddannelse af fremtidens maritime arbejdsstyrke. Den sociale bundlinje synliggør virksomhedens bidrag gennem 32 maritime elever og lærlinge i det opgjorte 2025-datagrundlag.

Governance-grundlaget er styrket gennem en bestyrelsesgodkendt Code of Conduct samt politikker for menneskerettigheder og IT-sikkerhed og interne IT-retningslinjer.

Nogle ændringer fra 2024 til 2025 skyldes et højere aktivitetsniveau, en udvidet flåde og et mere dækkende datagrundlag. Rapporten skal derfor læses sammen med de beskrevne metoder og afgrænsninger.

NH Towage A/S vil fortsat arbejde med at styrke data, dokumentation og opfølgning, så ESG-rapporteringen kan anvendes som et praktisk grundlag for dialog, læring og løbende forbedringer.





# ERKLÆRINGER

## LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato aflagt bæredygtighedsrapporten for perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025 for Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S.

Bæredygtighedsrapporten er aflagt i overensstemmelse med den valgte regnskabspraksis.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver bæredygtighedsrapporten en retvisende præsentation af bæredygtighedsaktiviteterne i Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S' og resultatet af selskabets bæredygtighedsindsats for regnskabsåret 2025.

Svendborg, 03/07/2026

DIREKTION

Nies Henriksen

BESTYRELSE

Louise Jul

Nies Henriksen

Jette Susanne Hansen



# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING MED BEGRÆNSET SIKKERHED PÅ ESG-RAPPORTEN 2025

---

## TIL INTERESSEENTERNE I SVENDBORG BUGSER A/S / NH TOWAGE A/S

Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S har anmodet os om at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold (ESG), der indgår i ESG rapporten 2025 for perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025.

## ANVENDTE FAGLIGE STANDARDER OG GRAD AF SIKKERHED

Vi har udført erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), "Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og med hensyn til de rapporterede CO2e-emissioner, i overensstemmelse med ISAE 3410, "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser". Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed, hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

## VORES UAFHÆNGIGHED OG KVALITETSSTYRING

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Revision & Råd Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQM 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering. Vores arbejde er udført af et uafhængigt multidisciplinært team med erfaring i bæredygtighedsrapportering og erklæringer.

## FORSTÅELSE AF METODER FOR MÅLING OG RAPPORTERING

De data, der indgår i ESG-rapporten, skal læses og forstås i sammenhæng med den regnskabspraksis, som ledelsen har enansvar for at udarbejde og anvende.

Fraværet af en generelt gældende praksis, som man kan henholde sig til, hvad angår vurdering og opgørelse af ESG-data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem virksomheder og over tid.



## DET UDFØRTE ARBEJDE

Vi har planlagt og udført vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i de data, der indgår i ESG-rapporten. I denne forbindelse, har vi bl.a. udført følgende handlinger:

- Interviewet relevante partnere og medarbejdere med ansvar for ledelse og rapportering om opgørelse af relevante data
- Foretaget stikprøvevis gennemgang af underliggende dokumentation for at afgøre, om oplysningerne i ESG-rapporteringen understøttes af tilstrækkelige beviser
- Foretaget vurdering af, om den af ledelsen valgte anvendte regnskabspraksis er passende, og om de af ledelsen udøvede skøn er rimelige
- Opnået forståelse af metoder for rapportering og måling
- Foretaget analyser af data på baggrund af risici og væsentlighed
- Overvejet oplysningerne i og præsentationen af ESG-rapporteringen
- Vurderet det opnåede bevis.

## LEDELSENS ANSVAR

Selskabets ledelse er ansvarlig for:

- Udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller af oplysninger, der er relevante for udarbejdelsen af oplysninger til brug for ESG-rapporten for Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S, og for at sikre, at disse er uden væsentlig fejlinformation, uanset om dette skyldes besvigelser eller fejl
- Etablering af en objektiv anvendt regnskabspraksis for opgørelse af de valgte nøgletal i ESG-rapporten
- Måling og rapportering af data i ESG-rapporten i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- Indholdet af ESG-rapporten

## VORES ANSVAR

Vi er ansvarlige for at:

- Planlægge og udføre opgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, hvorvidt de oplysninger, der fremgår af ESG-rapporten for perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025, er uden væsentlig fejlinformation og er udarbejdet i alle væsentlige henseender i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- Udtrykke en uafhængig konklusion på grundlag af de udførte procedurer og det opnåede bevis
- Rapportere vores konklusion til interessenterne i Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S.

## KONKLUSION

På grundlag af de af os udførte handlinger, og det derved opnåede bevis, er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de ESG data, der indgår i ESG rapporten for Svendborg Bugser A/S / NH Towage A/S, ikke i alle væsentlige henseender er opgjort i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis som anført på side 11.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Svendborg, 03/07/2026

Revision & Råd  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr.: 46 12 58 94



Morten Heitmann  
Statsautoriseret revisor/Bæredygtighedsrevisor  
mne26762





# LET OUR EXPERIENCE WORK FOR YOU

**NH Towage A/S**

Frederiksø 8  
5700, Svendborg  
+45 62222911  
CVR: 21792802

[www.nhtowage.com](http://www.nhtowage.com)