

# Menneskerettighedspolitik for NH Towage A/S

## Formål og anvendelsesområde

NH Towage A/S anerkender sit ansvar for at respektere og beskytte menneskerettigheder i alle dele af vores drift; både til søs og på land.

Denne politik beskriver vores principper og forventninger i forhold til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder for medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører.

Politikken bygger på internationalt anerkendte standarder, herunder FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhverv (UNGP), Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner, samt internationale maritime konventioner, herunder De Forenede Nationers Havretskonvention (UNCLOS), International Maritime Organisation (IMO), Den Internationale Konvention om Eftersøgning og Redning til Søs (SAR) Den Internationale Konvention for Sikkerhed for Menneskeliv til Søs (SOLAS), Den Internationale Konvention om Uddannelse, Certificering og Vagthold for Søfarende (STCW) og Den Internationale Konvention om Søfarendes Arbejds- og Levevilkår (Maritime Labour Convention 2006 - MLC 2006)

## 1. Menneskerettigheder

Vi forpligter os til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder i overensstemmelse med UNGP og ILO's standarder.

Vi arbejder for at sikre, at vores aktiviteter hverken krænker eller bidrager til krænkelser af andres rettigheder.

Alle mennesker skal behandles med værdighed, respekt og retfærdighed; uanset nationalitet, køn, religion, alder, etnicitet eller social status.

Vi forventer, alle medarbejdere og samarbejdspartnere handler i overensstemmelse med disse principper, og at eventuelle overtrædelser straks rapporteres og håndteres.

## **2. Børnearbejde**

NH Towage A/S accepterer ikke nogen form for børnearbejde.

Vi følger ILO-konvention nr. 138 om minimumsalder og nr. 182 om afskaffelse af de værste former for børnearbejde.

**Til søs:** NH Towage A/S beskæftiger ikke personer under 18 år.

**Til lands:** Som udgangspunkt skal alle medarbejdere være mindst 18 år, medmindre der er tale om unge mellem 15 og 18 år, der er ansat som lærlinge, elever eller under uddannelse, og hvor beskæftigelsen sker i overensstemmelse med gældende lovgivning og sikkerhedsregler

NH Towage A/S sikrer, at sådanne unge arbejder under trygge forhold, får relevant oplæring og ikke udfører arbejde, der kan skade deres sundhed, udvikling eller skolegang.

## **2. Tvangsarbejde**

Vi afviser enhver form for tvangsarbejde, gæld eller ufrivillig arbejdskraft.

Ansættelse hos NH Towage A/S skal altid være frivillig, og medarbejdere skal frit kunne opsiges deres arbejde med rimeligt varsel, i overensstemmelse med deres ansættelseskontrakt.

Ingen må tilbageholdes gennem trusler, konfiskation af dokumenter eller andre former for pres.

## **3. Menneskehandel**

NH Towage A/S tolererer ikke nogen form for menneskehandel.

Vi arbejder for at forhindre, vores operationer (herunder søtransport og redningssituationer), direkte eller indirekte medvirker til overtrædelser af menneskers frihed eller sikkerhed.

**Til søs:** Ved redning af personer i nød til søs handler vi altid i overensstemmelse med internationale maritime konventioner og sikrer, at reddede personer behandles humant og overdrages til kompetente myndigheder på en sikker og lovlig måde.

## 4. Diskrimination

Vi arbejder aktivt for et inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø.

Diskrimination, chikane og krænkende adfærd tolereres ikke i nogen form.

Alle skal behandles lige; uanset nationalitet, køn, religion, alder, etnicitet eller social status.

Vi opfordrer til en kultur præget af samarbejde, tillid og ordentlighed.

## 5. Ulykker og sikkerhed

NH Towage A/S prioriterer sikkerhed til søs og på land som en kerneværdi.

**Til søs:** Sikkerhed til søs følger internationale maritime standarder, herunder SOLAS og MLC.

**Til lands:** Sikkerheden på land følger dansk arbejdsmiljølovgivning og virksomhedens interne procedurer.

Vi følger internationale sikkerhedsstandarder og har procedurer for at forebygge ulykker, beskytte liv og sikre et sundt arbejdsmiljø.

Alle medarbejdere har pligt til at rapportere ulykker, farlige situationer og afvigelser, så vi kan lære af hændelser og styrke vores sikkerhedskultur.

## 6. Øvrige rettigheder og hensyn

Vi respekterer retten til privatliv, ytringsfrihed, foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger.

**Til søs:** Vi arbejder for at beskytte sårbare grupper, herunder personer reddet til søs, ved at handle med respekt for deres værdighed og rettigheder.

NH Towage A/S vurderer løbende sine aktiviteter for at identificere og forebygge eventuelle negative menneskerettighedspåvirkninger.

## **7. Klagemekanismer**

Vi opfordrer alle medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter til at rapportere mistanke om overtrædelser af menneskerettigheder eller denne politik.

NH Towage A/S har etableret en whistleblower ordning, og har derfor interne og fortrolige kanaler til rapportering af klager og bekymringer integreret, og ingen vil blive udsat for gengældelse ved at handle i god tro.

Alle klager behandles seriøst, fortroligt og med respekt for alle involverede parter.

## **8. Human Rights Due Diligence (HRDD)**

NH Towage A/S gennemfører løbende vurderinger for at identificere, forebygge og afbøde negative menneskerettighedspåvirkninger i vores drift og forsyningskæde.

Som en del af denne proces vil vi:

- Identificere de mest fremtrædende menneskerettighedsrisici i vores aktiviteter
- Integrere resultaterne i vores ledelsessystemer og processer
- Overvåge samt rapportere fremskridt i vores indsats

## **9. Positivt bidrag til menneskerettigheder**

Ud over at respektere menneskerettigheder arbejder NH Towage A/S aktivt for at støtte og fremme dem i praksis.

Vi bidrager positivt til udviklingen af mennesker og samfund gennem vores fokus på uddannelse, trivsel og kompetenceudvikling i den maritime sektor.

Som en del af vores sociale ansvar tager NH Towage A/S løbende lærlinge, skibsassistenter og elever under uddannelse for at styrke fremtidens sømandskab. Vi ønsker at give unge og nye søfolk de bedst mulige forudsætninger for at udvikle sig fagligt og menneskeligt, i et arbejdsmiljø, der bygger på respekt, tryghed og inklusion.

Vores mål er at bidrage til en stærk, inkluderende og kompetent maritim arbejdsstyrke, hvor alle har mulighed for at deltage, lære og vokse uanset baggrund.

Dette engagement afspejler vores kerneværdier: Godt sømandsskab, ansvarlighed og ordentlighed, samt vores tro på, at et trygt og lærende miljø er fundamentet for bæredygtig udvikling i søfarten.

## **10. Afhjælpning og compensation**

Hvis NH Towage A/S identificerer, at vi har forårsaget eller bidraget til en negativ påvirkning af menneskerettigheder, vil vi tage ansvar for at afhjælpe situationen.

Dette kan ske gennem dialog, genopretning, compensation eller samarbejde med relevante myndigheder og organisationer for at sikre retfærdighed for de berørte.

Vi forpligter os til at lære af sådanne hændelser og styrke vores procedurer for fremtiden.

## **Opfølgning og ansvar**

NH Towage A/S overholder national lovgivning og regulering i alle driftsområder. Hvor der opstår konflikter mellem national lovgivning og internationalt anerkendte menneskerettighedsprincipper, vil NH Towage A/S søge måder at overholde og ære de internationale principper på.

Ledelsen hos NH Towage A/S har det overordnede ansvar for implementering og overholdelse af denne politik.

Politikken gennemgås og opdateres regelmæssigt som en del af vores ESG-arbejde og sikkerhedsledelsessystem, for at sikre fortsat overensstemmelse med internationale og nationale standarder og lovgivninger, samt bedste praksis i shippingbranchen.

### **Godkendelse og ikrafttræden**

Denne politik er gennemgået og godkendt af NH Towage A/S' øverste ledelse.

Datoen nedenfor angiver seneste revision og ledelsens formelle godkendelse:

18062026

*Dato for revision og godkendelse*



**Niels Henriksen**

**Owner & CEO**

### **Godkendelse og ikrafttræden**

**Dokument:** Menneskerettighedspolitik

**Version:** 1.0

**Ikrafttrædelsesdato:** 01.07.2026

**Seneste revisionsdato:** 01.07.2026