

Code of Conduct for NH Towage A/S

Forord

Denne Code of Conduct skal sikre, at alle i NH Towage A/S handler med ansvar, respekt og integritet, uanset om vi befinder os til søs og på land.

Vi bygger på godt sømandsskab, ansvarlighed og ærlighed. Værdier, der har båret NH Towage A/S frem siden begyndelsen, og som vi bestræber os på at bringe ind i både den daglige drift og forretningsadfærd.

Som ledelse går vi forrest og tager ansvar for, at vores beslutninger og handlinger lever op til de standarder, vi forventer af alle.

Sikkerhed, respekt og ordentlighed er grundpiller i alt, hvad vi gør. Vi passer på hinanden og vores arbejdsplads; uanset om den befinder sig til søs eller på kontoret.

Vi driver vores forretning med respekt for havmiljøet og de mennesker, der lever af det. Vi støtter de internationale klimamål for shipping og arbejder for at reducere vores miljøpåvirkning.

1. Grundlag, værdier og anvendelsesområde

Formål og værdier

Denne Code of Conduct er forankret i NH Towage A/S' mission, vision og vores daglige kerneværdier: Godt sømandsskab, ansvarlighed, loyalitet, respekt, ærlighed og fleksibilitet. Vores Code of Conduct er vores kompas, der sikrer, at vi handler dedikeret, ansvarligt og med fokus på kvalitet og sikkerhed i alle nationale og internationale bugserings- og shippingopgaver.

Understøttet af internationale maritime konventioner og standarder arbejder NH Towage A/S ud fra principperne i International Maritime Organisation (IMO), Den Internationale Konvention for

Sikkerhed for Menneskeliv til Søs (SOLAS), Den Internationale Konvention til Forebyggelse af Forurening fra Skibe (MARPOL), Den Internationale Konvention om Uddannelse, Certificering og Vagthold for Søfarende (STCW) som fastlægger kravene til miljøbeskyttelse, sikkerhed og ansvarlig skibsdrift og Den Internationale Konvention om Søfarendes Arbejds- og Levevilkår (Maritime Labour Convention 2006 - MLC 2006). Disse standarder er en integreret del af vores kultur og beslutningsprocesser

Anvendelsesområde

Vores Code of Conduct gælder for alle medarbejdere i NH Towage A/S. Vi forventer desuden, at vores samarbejdspartnere, leverandører og underleverandører respekterer og efterlever de samme etiske krav og standarder, som beskrevet i denne kode.

2. Etisk forretningsadfærd

NH Towage A/S er forpligtet til at drive forretning med integritet, ærlighed og ordentlighed, i overensstemmelse med alle gældende love og regler.

Overholdelse af love og reguleringer:

Vi skal altid operere inden for rammerne af gældende national og international lovgivning, herunder internationale maritime konventioner, der beskytter miljøet og fremmer sikker drift.

Antikorruption og bestikkelse:

Vi tager skarpt afstand fra enhver form for korruption eller bestikkelse. Ingen medarbejder må tilbyde, love, give, anmode om, modtage eller acceptere bestikkelse eller lignende ydelser.

Gaver og gæstfrihed:

Gaver og gæstfrihed skal behandles med omtanke og er kun tilladt, hvis de er rimelige, proportionale og passende og aldrig med den hensigt at opnå en upassende forretningsfordel eller påvirke en forretningsbeslutning.

Konkurrence:

Vi handler i overensstemmelse med gældende konkurrencelove og tillader ingen form for prissamarbejde, karteldannelse eller misbrug af markedsdominans.

Interessekonflikter:

Medarbejdere skal undgå alle situationer, hvor personlige eller private interesser kan påvirke forretningsbeslutninger eller komme i konflikt med virksomhedens interesser.

Dataintegritet og cybersikkerhed:

Til søs: Medarbejdere ombord skal følge NH Towage A/S' Cyber Security Plan og International Maritime Organisation (IMO's) retningslinjer for maritim cyberrisici.

Alle medarbejdere skal følge GDPR, databeskyttelseslovgivningen og NH Towage A/S' IT-retningslinjer.

Vi beskytter alle digitale systemer og data mod misbrug, og forventer, at vores medarbejdere håndterer data og IT-sikkerhed i overensstemmelse med virksomhedens politikker og gældende lovgivning for IT-sikkerhed.

Vores medarbejdere skal bidrage til at sikre en stærk adfærd i håndteringen af IT-sikkerheden. Dette inkluderer at kodeord (passwords) ikke må deles, NH Towage A/S anvender sikkerhedsforanstaltninger som fx multifaktorgodkendelse (MFA), hvor det er relevant, for at beskytte adgang til systemer og data. Software eller apps må ikke downloades fra internettet uden tilladelse fra ledelsen.

Finansiell integritet:

Vi forventer, at vores partnere arbejder i overensstemmelse med regnskabsstandards, der sikrer fuld og gennemsigtig oplysning til interessenter og myndigheder.

3. Mennesker, sikkerhed og arbejdsforhold

NH Towage A/S forpligter sig til at opretholde en stærk og ansvarlig arbejdsplads med fokus på social bæredygtighed, sikkerhed og respekt for menneskerettigheder.

Sikkerhed og sundhed (Health, Safety and Environment, HSE):

Til søs: Sikkerhed til søs er vores højeste topprioritet. Vi følger en klar politik for forebyggelse af ulykker og arbejder i overensstemmelse med internationale maritime konventioner, som fastlægger rammerne for sikker drift.

Til søs: Deltagelse i sikkerhedstræning, beredskabsøvelser og risikovurderinger sker i overensstemmelse med SOLAS og MLC.

Til lands: Deltagelse i sikkerhedstræning følger intern arbejdsmiljølovgivning og virksomhedens procedurer.

Alle medarbejdere skal deltage aktivt i sikkerhedstræning, beredskabsøvelser og risikovurderinger. Enhver form for fejl, ulykke eller afvigelse fra sikkerhedsprocedurer skal rapporteres straks, så vi kan handle hurtigt og forhindre gentagelser.

Sikkerhedsværktøjer:

Til søs: Sikker drift baseres på anvendelse af fastlagte sikkerhedsværktøjer, herunder Risk Assessments (RA), Workplace Instructions (WI) og Permit to Work (PTW)-systemet for farlige opgaver.

Rapportering og revision:

Til søs: Hændelser, fejl og afvigelser skal rapporteres straks ved brug af de specifikke rapporteringsformularer beskrevet i vores Occupational Health and Safety (OHS) Plan. OHS Planen revideres hver 12. måned for at sikre overholdelse af gældende systemer og lovgivning.

Vedligeholdelse af udstyr:

Til søs: Vi har alle et ansvar for, at skibe og udstyr holdes i forsvarlig stand og er klar til sikker drift. NH Towage A/S sikrer, at alle tekniske systemer og redningsmidler kontrolleres og vedligeholdes efter gældende standarder.

Skibsførerens autoritet:

Til søs: Skibsføreren har det fulde ansvar og den øverste myndighed til at træffe beslutninger, der vedrører sikkerhed og miljøbeskyttelse. Denne autoritet respekteres som et fundament i vores sikkerhedskultur.

Menneskerettigheder og arbejdsstandarder:

Vi respekterer og støtter internationalt anerkendte menneskerettigheder og ILO-konventioner. Vi accepterer ikke børnearbejde eller tvangsarbejde og sikrer, at løn og arbejdstid følger gældende regler og kollektive aftaler. Vi gennemfører løbende vurderinger for at identificere og forebygge eventuelle negative påvirkninger på menneskerettigheder i vores drift og forsyningskæde.

Menneskehandel og SAR:

Til søs: Vi tolererer ikke menneskehandel og sikrer, vores operationer ikke medvirker til at krænke menneskers frihed eller sikkerhed. Ved redning af personer i nød til søs handler vi i overensstemmelse med internationale maritime konventioner (herunder Den Internationale Konvention om Eftersøgning og Redning til Søs, SAR-konventionen) og sikrer, reddede personer behandles humant og overdrages til myndighederne på en sikker og lovlig måde.

Ligebehandling og forebyggelse af chikane:

Alle behandles med respekt, uanset nationalitet, køn, religion, alder, etnicitet, social status eller stilling. Diskrimination eller chikane (herunder mobning, trusler eller verbalt misbrug) tolereres ikke i nogen form.

Træning, kompetencer og velfærd:

Til søs: Vi investerer i løbende uddannelse og udvikling, så besætningen altid har de nødvendige kompetencer. NH Towage A/S støtter initiativer, der fremmer trivsel, mental sundhed og balance for søfolk under perioder til søs.

Nultolerance og sanktioner:

Hos NH Towage A/S har vi en nultolerancepolitik for alkohol, stoffer og andre stimulanser. Overtrædelse af dette forbud vil resultere i øjeblikkelig afskedigelse. Vi forbeholder os retten til at pålægge en medarbejder at gennemgå en blod- og/eller alkoholtest ved mistanke om overtrædelse.

4. Miljøansvar

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte havet og miljøet, som er fundamentet for vores virksomhed og branche.

Miljølovgivning og beskyttelse:

NH Towage A/S følger internationale standarder for maritim miljøbeskyttelse, herunder de principper, der er fastlagt i MARPOL-konventionen. Vi forpligter os til at forhindre forurening, minimere udledninger og reagere hurtigt og effektivt på miljøhændelser.

Forbud mod udledning og korrekt affaldshåndtering:

Vi arbejder for at forhindre enhver form for udledning af olie, kemikalier eller spildevand i havet. Affald skal håndteres, sorteres og dokumenteres i overensstemmelse med virksomhedens procedurer og gældende regler.

Luftforurening og brændstofeffektivitet:

Vi arbejder målrettet på at reducere udledning af svovl, kvælstof og drivhusgasser gennem effektiv brændstofstyring og løbende optimering af driftsprocedurer.

Cirkulær Økonomi:

Vi anvender principper fra cirkulær økonomi ved at genbruge og genanvende materialer, herunder metalskrot fra skibskomponenter, så ressourcer bevares i kredsløbet længst muligt.

Lokal og global påvirkning:

Vi udviser respekt over for lokalsamfund og miljø, og vi arbejder for at afhjælpe gener som støj, støv og vibrationer. Vi støtter de internationale klimamål under IMO og arbejder aktivt for en mere bæredygtig skibsfart.

5. Beskyttelse af aktiver og information

Medarbejdere skal beskytte virksomhedens ejendom og information.

Fortrolighed:

Fortrolig information og intellektuel ejendom skal beskyttes. Medarbejdere må ikke videregive information til uvedkommende uden forudgående godkendelse af ledelsen.

Ansvarlig brug af aktiver:

Til søs: Skibets udstyr og IT-systemer skal anvendes i overensstemmelse med maritime sikkerhedsprocedurer og NH Towage A/S' Cyber Security Plan.

Til lands: Kontorets IT-udstyr og fysiske aktiver skal anvendes i overensstemmelse med NH Towage A/S' IT-retningslinjer og gældende databeskyttelsesregler.

Virksomhedens ejendele, såsom IT-systemer og fysiske aktiver (udstyr, køretøjer), skal anvendes ansvarligt og udelukkende til arbejdsrelevante formål.

6. Rapportering, klagemekanismer og håndhævelse

NH Towage A/S sikrer effektive, operationelle kanaler, så medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter trygt kan rapportere mistanke om overtrædelser af denne Code of Conduct, vores politikker eller menneskerettigheder.

Pligt og rapporteringskanaler:

Alle medarbejdere har pligt til at rapportere mistanke om ulovligheder, alvorlige uregelmæssigheder eller overtrædelser af vores Code of Conduct.

- Klager kan fremsættes mundtligt eller skriftligt, herunder via e-mail
- Medarbejdere har desuden adgang til NH Towage A/S' whistleblower-system, som kan anvendes fortroligt.

Beskyttelse mod gengældelse:

Medarbejdere, der i god tro rapporterer bekymringer, er beskyttet mod repressalier og gengældelse. NH Towage A/S tolererer ikke nogen form for negativ behandling af personer, der indberetter et forhold i god tro. Indberetninger, der bevidst indeholder falske oplysninger, kan dog medføre disciplinære konsekvenser.

Maritim klagebehandling:

For søfarende, der ønsker at indgive en formel klage vedrørende forhold omfattet af Den Internationale Konvention om Søfarendes Arbejds- og Levevilkår (Maritime Labour Convention, MLC 2006), skal information om klageproceduren og kontaktoplysninger til ansvarlige personer og relevante myndigheder være synlige ombord.

Klageproceduren gælder, når en af de søfarende ønsker at indgive klage vedrørende brud på MLC-kravene.

- Personer, der kan assistere med klager ombord, er den udpegede repræsentant (styrmanden).
- Kontaktoplysninger til flagstatens myndighed, herunder Søfartsstyrelsen (Danish Maritime Authority), skal fremgå tydeligt på skibet og er opsat i messen, så alle har adgang til klageinformationen.

Afhjælpning:

Hvis NH Towage A/S igennem vores klagemekanismer eller på anden vis identificerer, at vi har forårsaget eller bidraget til en negativ menneskerettighedspåvirkning, tager vi ansvar for at afhjælpe situationen. Dette kan ske gennem legitime processer, såsom dialog, genopretning eller kompensation, fuldt afhængigt af sagens karakter.

Håndhævelse og konsekvenser:

Ledelsen har det overordnede ansvar for implementering og overholdelse af denne Code of Conduct.

NH Towage A/S forbeholder os retten til at overvåge og auditere overholdelsen af Code of Conduct, især i forhold til samarbejdspartnere, for at sikre løbende overensstemmelse med internationale maritime standarder.

Overtrædelser vil blive undersøgt og kan føre til disciplinære foranstaltninger, herunder opsigelse af ansættelsesforholdet eller forretningsrelationen, afhængigt af overtrædelsens alvor og omfang.

Godkendelse og ikrafttræden

Denne politik er gennemgået og godkendt af NH Towage A/S' øverste ledelse.

Datoen nedenfor angiver seneste revision og ledelsens formelle godkendelse:

18.06.2026

Dato for revision og godkendelse



Niels Henriksen

Owner & CEO

Godkendelse og ikrafttræden

Dokument: Code of Conduct, DK

Version: 1.0

Ikrafttrædelsesdato: 01.07.2026

Seneste revisionsdato: 01.07.2026