

ESG Rapport

2024





BÆREDYGTIGHED TIL SØS



VORES FØRSTE ESG RAPPORT

Vi er stolte af at præsentere vores første ESG-rapport, der markerer starten på dokumentationen af vores klimaregnskab og fremtidige bæredygtighedsinitiativer.

Formålet med denne rapport er at udarbejde en gennemsigtig dokumentering af vores forretningspraksisser til søs med blik på at identificere fokuspunkter, der leder os til mere **bæredygtige** tiltag.

Denne rapport er også med til at skabe **transparens** og ærlighed omkring vores aktiviteter over for vores kunder og være en aktiv del af den grønne omstilling i det maritime. Med denne rapport demonstrerer vi, at som mellemstor virksomhed tør gå forrest i den grønne omstilling til søs og inspirere andre til at tage initiativ i den maritime sektor.

Det er vigtigt at forholde sig realistisk og kritisk til sine bæredygtige tiltag – men vi vil sætte fokus på vores kerneværdier og vores rolle i en mere bæredygtig udvikling i industrien.

Vores største udledningskilde kommer fra brændstofforbrug, som desværre er en uundgåelig del af at operere i denne sektor, grundet manglende alternativer. Vi har dog stadig som fokus at minimere vores klimaaftryk på de områder hvor det er muligt.

Derudover vil der også blive skabt en dialog med leverandører og aktører i vores værdikæde, for at sikre os, at vores fælles indsatser lever op til kravene om ansvarlighed, kvalitet og bæredygtighed.

INDHOLDSFORTEGNELSE

Introduktion & virksomhedsprofil

Introduktion	Side 4
Vores forretningsmodel	Side 5
Driftsområde	Side 7
Mission, vision & værdier	Side 8
Sådan rapporterer vi (metoder & standarder)	Side 9
Dobbelt væsentlighedsvurdering (IRO)	Side 8
Fremadrettede indsatsområder	Side 10
Praksis og politikker	Side 11

E (Miljø forhold)

Introduktion til miljø forhold	Side 13
Samlet E-nøgletal	Side 14
Vores klimaregnskab (B3)	Side 15
Flåden & Time Charter	Side 17
Forurening, vand & biodiversitet (B4-B6)	Side 21
Cirkulær økonomi & affaldshåndtering (B7)	Side 24

S (Sociale forhold)

Introduktion til sociale forhold	Side 27
Vores Arbejdsstyrke (B8-B10)	Side 28
Social bundlinje	Side 30

G (Forretningsadfærd)

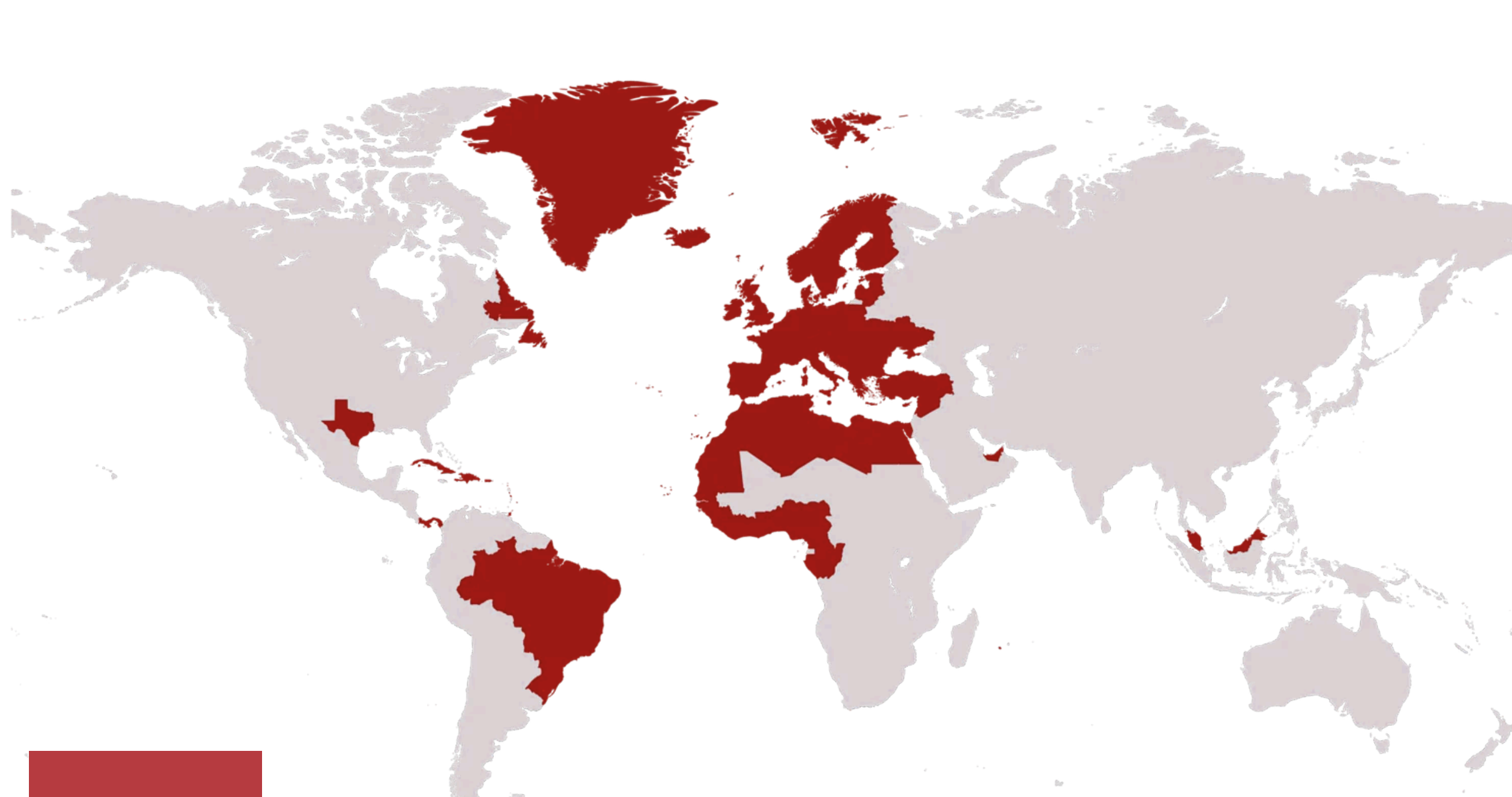
Introduktion til forretningsadfærd	Side 32
Ledelse, ansvar & forretningsadfærd (B11)	Side 33

Data, definitioner & metoder

Introduktion for datadefinitioner	Side 36
Datadefinitioner (miljø & sociale forhold)	Side 37
Scopes (1, 2 & 3)	Side 38
Begrænsninger & datakvalitet	Side 39

Afrunding

Afrunding & fremadrettede indsatser	Side 40
-------------------------------------	---------



OM NH TOWAGE A/S

VORES SKIBE SEJLER UNDER DANSK FLAG

NH Towage A/S har truffet et aktivt valg om, at hele flåden sejler under dansk flag. Det er et valg, vi er stolte af, fordi det forpligter os til at efterleve nogle af verdens højeste standarder for sikkerhed, arbejdsforhold og maritim drift.

For os er dansk flag både et kvalitetsstempel og et udtryk for vores værdier som virksomhed: gennemsigtighed, ansvarlighed og ordentlighed i alle led af vores maritime operationer.

BUGSERING

Vi er et dansk bugserrederi med base på Frederikshavn i Svendborg, hvor vi har både hovedkontor og lager.

Vi beskæftiger os med lang-og kortdistancebugsering samt maritime anlægningsprojekter i både danske og internationale farvande.

Vores aktiviteter spænder fra transport af skibsskrot, pramme, rør og entreprenørmateriel til assistance ved rednings- og beredskabsopgaver.

Vores flåde anvendes desuden i maritime anlægsprojekter, herunder havvind, broer, moler, anløbsbroer og kabellægningsoperationer, hvor vores fleksibilitet og maritime erfaring gør en reel forskel for sikkerhed og fremdrift.

Vi opererer på et B2B-marked, primært i Europa, med kunder inden for rederier, værfter og entreprenørvirksomheder.

I 2024 betjente vi 60 kunder fra ind- og udland og samarbejdede med omkring 380 underleverandører.

Læs mere på: [NH Towage A/S](#)

FÆLLESSKABET TIL SØS & PÅ LAND

Hos os er kunderne i fokus

Vi lægger vægt på stærke og langvarige relationer baseret på tillid, dialog og gensidig respekt, og vi stræber efter at levere pålidelige, sikre og effektive løsninger, der understøtter vores kunders behov.

MISSION, VISION OG VÆRDIER

Vores mission er at levere dedikeret, ansvarlig og løsningsorienteret bugsering med fokus på kvalitet og sikkerhed.

Vores vision er at være den foretrukne partner inden for global bugsering.

Vores værdier er vores daglige kompas; både til søs og på land: Godt sømandsskab, ansvarlighed, loyalitet, respekt, ærlighed og fleksibilitet.

Disse værdier afspejles i alt, hvad vi gør, og udgør grundlaget for det fællesskab, der binder os sammen på tværs af skibe, havne og kontorer.

SIKKERHED OG KVALITET ER EN NATURLIG DEL AF VORES KULTUR

Vi arbejder systematisk med forebyggelse af ulykker, løbende uddannelse og forbedring af procedurer for at sikre, at arbejdet ombord udføres sikkert og i overensstemmelse med internationale maritime standarder som MARPOL og SOLAS.

Gennem faste møder, rapportering og videndeling sikrer vi kontinuerlig læring og forbedring på tværs af vores organisation.

VI ER ENGAGEREDE I BÆREDYGTIGHED OG ANSVARLIGHED I DET MARITIME

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte miljøet og arbejder for løbende at minimere vores miljøpåvirkning, reagere effektivt på miljøhændelser og overholde gældende miljølovgivning.

Vores miljøpolitik danner rammen for dette arbejde og opdateres løbende, så den altid afspejler vores praksis og de gældende krav.



GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med ledelsen, relevant personale og ekstern rådgivning for at sikre en helhedsorienteret og retvisende fremstilling af vores forhold

Lokationer

NH Towage A/S lokationer består af både kontor og lager, nedenfor er en liste over NH Towage A/S lokationer.

Hovedkontor

Frederiksbø 8, 5700 Svendborg, Danmark
geolokation 55.059313, 10.617812

Lager

Frederiksbø 6, 5700 Svendborg, Danmark
geolokation 55.059313, 10.617563

Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul

Rapporten er udarbejdet efter **den frivillige VSME-standard (Version 3.0)** udarbejdet af EU, og omfatter både Basismodulet og det Udvidet modul.

VSME'erne fungerer som et kompas for bæredygtighedsrapporteringen og sikrer, at vores tilgang til miljø, sociale forhold og forretningsadfærd er struktureret og gennemsigtig.

Individuel eller konsolideret rapportering

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)

Grundlæggende information om NH Towage A/S

Kategori	Svar
Virksomhedsform	NH Towages A/S
NACE sektor kode(r)	522220 Drift af bugserings-m bjærgnings- og redningsvæsen mv.
Balancesum (i euro)	9.260.741
Omsætning (i euro)	Udeladt
Antal ansatte (årsværk)	49

Relevant information

Følgende oplysninger er udeladt Omsætning

BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI & PRAKSIS

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte havmiljøet og bestræber os på at minimere miljøpåvirkninger fra vores drift, reagere hurtigt og effektivt på miljøhændelser og overholde gældende miljølovgivning og konventioner.

Klimaforandringer

Vi reducerer udledninger af svovl, kvælstof og drivhusgasser gennem brændstofstyring og løbende optimering af driftsprocedurer.

Forurening og havressourcer

Vi følger MARPOL-konventionen og forpligter os til at forhindre forurening og minimere udledninger til vand og luft.

Biodiversitet og økosystemer

Vi anerkender vores ansvar for at beskytte havmiljøet og arbejder for at forebygge udledninger af olie, kemikalier og spildevand gennem ansvarlig drift og vedligeholdelse.

Cirkulær økonomi

Vi anvender principper for genanvendelse ved at afsætte metalskrot fra skibe og maskiner til genbrugsindustrien, hvilket reducerer behovet for ny metaludvinding.

Egen arbejdsstyrke

Vi har en stærk sikkerhedskultur og investerer løbende i uddannelse og udvikling. Arbejdsmiljøet er organiseret gennem sikkerhedskomiteer og forebyggende politikker i overensstemmelse med internationale maritime konventioner.

Denne rapport markerer vores første samlede ESG-rapportering.

Vi ved, vores branche står for en stor del af de globale udledninger (fragt), men vi tager ansvar for at forstå og reducere vores påvirkning, hvor det er muligt.

Rapporten er derfor både en status og et startpunkt for vores videre arbejde med bæredygtig drift, hvor dataindsamling, måling og transparens skal styrkes år for år.

Vi håber, denne rapport giver et klart indblik i, hvordan vi arbejder med ansvarlighed, og at den danner grundlag for dialog med kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere om en mere bæredygtig fremtid for bugseringsbranchen.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDS- VURDERING

Sådan vurderer vi væsentlighed

Vi vurderer vores IRO'er (impacts, risks and opportunities) ud fra EFRAG's dobbeltvæsentlighedsprincip: et forhold er væsentligt, hvis det er materialt i et påvirkningsperspektiv (indefra-ud) og/eller i et finansielt perspektiv (udefra-ind). I påvirkningsperspektivet vurderer vi alvorlighed efter skala, omfang og mulighed for udbedring.

Læs mere på: [EFRAG](#)



VÆSENTLIGHED AF PÅVIRKNING (INDEFRA-UD)

Klimaforandringer (E)

Vores største miljøpåvirkning er forbrug af fossile brændsler. I 2024 udledte vi 3.251,3 tCO₂e (Scope 1), hvor skibenes brændstofforbrug udgør 99,6 %. Derudover er Time Charter (Scope 3) væsentligt med 2.687,4 tCO₂e

Forurening og havressourcer (E)

Som bugserrederi og aktør i maritime anlægsprojekter har vi et særligt ansvar for havmiljøet. Vi har klare politikker og procedurer for at forebygge, opdage og håndtere miljøhændelser hurtigt for at minimere påvirkninger.

Cirkulær økonomi og affald (E)

Vi bidrager positivt ved at afsætte metalskrot fra skibe og maskiner til genanvendelse, hvilket reducerer behovet for jomfruelige ressourcer.

Energi (E)

Vores solcelleanlæg på kontoret reducerer Scope 2-udledninger og leverer overskydende grøn strøm til elnettet.

Arbejds miljø, sundhed og sikkerhed (S)

Vi opererer i et risikofyldt miljø og registrerede seks arbejdsulykker i 2024. Vi har tydelige politikker, træning og forebyggende indsatser for at styrke sikkerhed og trivsel.

Arbejdsforhold (S)

Størstedelen af vores medarbejdere er fastansatte, 88,75 % er dækket af kollektive overenskomster, alle får som minimum mindsteløn, og vi investerede i >3.000 uddannelsestimer i 2024. Det understøtter stabile, ordentlige og udviklende arbejdsvilkår.

FINANSIEL VÆSENTLIGHED (UDEFRA-IND)

Overgangsrisici (klima)

Vores forretning er brændstofintensiv og påvirkes af regulering, kundekrav og markedsvilkår i den grønne omstilling. En tydelig omstillingsplan er afgørende for konkurrenceevne og kapitaladgang.

Operationelle risici (sikkerhed)

Høj sikkerhedskultur reducerer hændelser, driftsafbrydelser og omkostninger.

Fysiske klimarisici

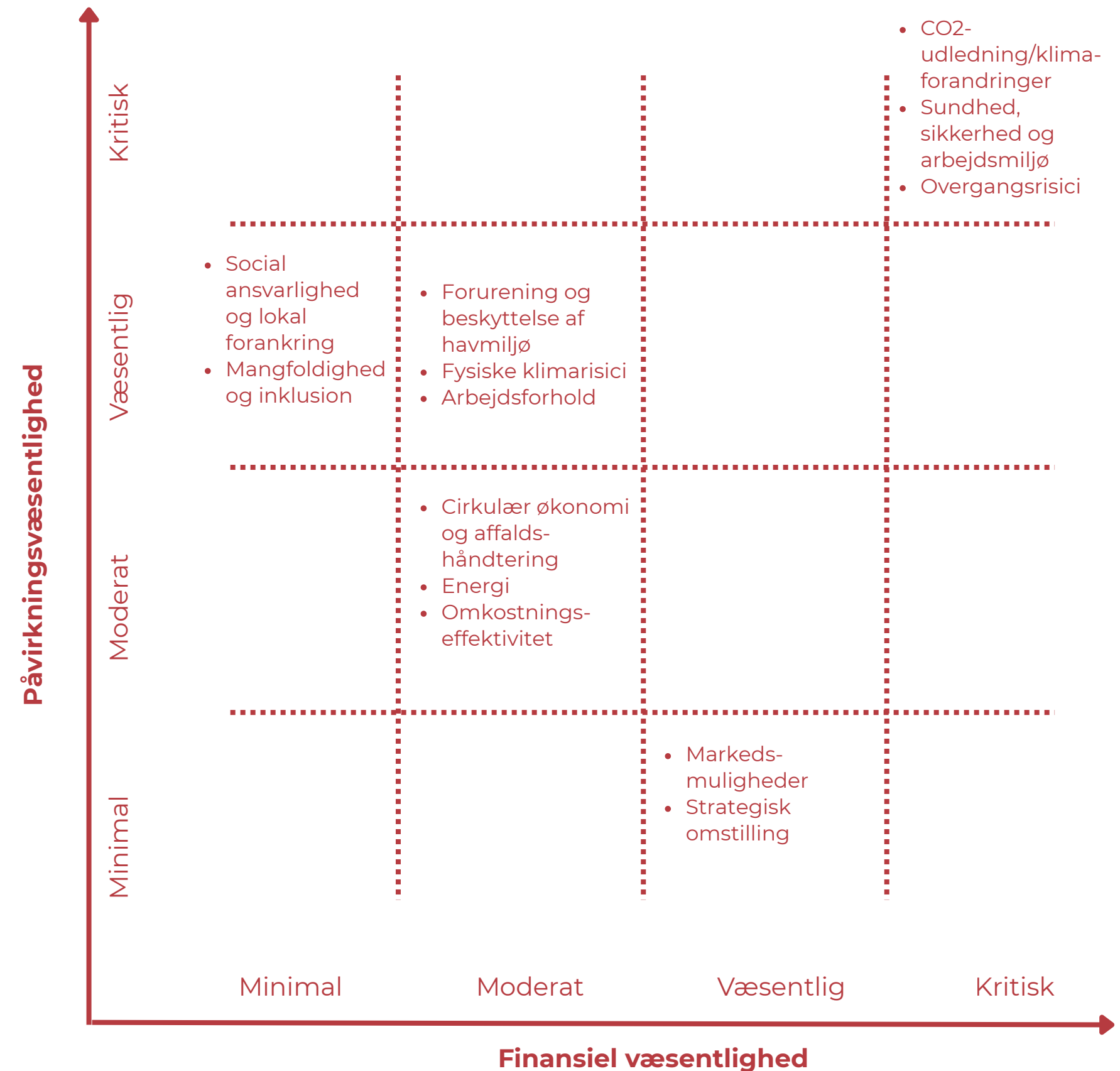
Ekstreme vejrhændelser og havspejlstigning kan påvirke skibe, projektudførelse og havneinfrastruktur.

Markedsmuligheder

Vores arbejde i maritime anlægsprojekter, inkl. havvind, positionerer os til at drage fordel af den grønne omstilling.

Omkostningseffektivitet

Energioptimering og øget genanvendelse kan sænke omkostninger og øge driftseffektivitet.



FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER



NH Towage A/S arbejder løbende med at styrke vores miljømæssige og sociale indsatser i takt med den teknologiske udvikling og de krav, der følger af vores væsentlighedsvurdering. Som en mindre specialiseret maritim virksomhed har vi fokus på tiltag, der er realistiske, proportionelle og direkte knyttet til vores driftsmæssige forhold.

Miljø (E)

Vi vil fortsætte arbejdet med at reducere brændstofforbrug og emissioner gennem bedre energistyring, optimeret planlægning og videndeling på tværs af flåden. Vi følger udviklingen inden for alternative brændstoffer og energieffektive løsninger og vurderer løbende, hvad der er teknisk og økonomisk muligt for vores fartøjer. Samtidig vil vi forberede overgangen til fjernvarme ved hovedkontoret, som forventes etableret i området omkring 2030.

Sociale forhold (S)

Vi vil fastholde vores engagement i uddannelse og kompetenceudvikling, herunder ved fortsat at tilbyde lærlinge- og elevpladser, som er afgørende for branchens kompetenceforsyning. Inden for arbejdsmiljø vil vi arbejde videre med forebyggelse, rapportering og læring af hændelser for at understøtte sikker drift og trivsel. Derudover vil vi fortsætte arbejdet med at styrke vores interne processer for onboarding, kompetenceopbygning og dialog.

Forretningsadfærd (G)

Vi vil fastholde vores engagement i uddannelse og kompetenceudvikling, herunder ved fortsat at tilbyde lærlinge- og elevpladser, som er afgørende for branchens kompetenceforsyning. Inden for arbejdsmiljø vil vi arbejde videre med forebyggelse, rapportering og læring af hændelser for at understøtte sikker drift og trivsel. Derudover vil vi fortsætte arbejdet med at styrke vores interne processer for onboarding, kompetenceopbygning og dialog.

Formålet med vores fremadrettede indsatser er ikke at love konkrete resultater, men at sikre en stabil, ansvarlig og velunderbygget udvikling af vores bæredygtighedsarbejde i de kommende år.

PRAKSIS & POLITIKKER

Indsatser, politikker & fremtidig initiativer

Område	Vi har en konkret politik/indsats på området	Er politikken/indsatsen offentlig tilgængelig	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer
Klimaforandringer	Ja (Praksis)	Ja (Miljøpolitik)	Nej
Arbejdere i værdikæden	Ja	Nej	Nej
Vand -og havressourcer	Ja	Ja	Nej
Biodiversitet & Økosystemer	Ja	Ja	Nej
Egen Arbejdsstyrke	Ja	Nej	Nej

Egen arbejdsstyrke

Sikkerhedsarbejdet ombord er organiseret, og alle ombord kender sammensætningen af sikkerhedskomiteén.

Der afholdes møder i sikkerhedskomiteén efter hændelser og mindst én gang hvert kvartal, og der udarbejdes referat, som gøres tilgængeligt for besætningen og skibsføreren. Arbejdsrelaterede skader og tilfælde af forgiftning, der medfører fravær på én dag eller mere, bliver rapporteret. Medlemmer af sikkerhedskomiteén, som endnu ikke har gennemført arbejdsmiljøkurset, får oplæring ombord og tilmelding til kurset hurtigst muligt.

Miljø: Forurening, vand- og havressourcer, biodiversitet

Vi arbejder for at minimere negative påvirkninger fra vores operationer. Det omfatter reduktion af emissioner og affaldsgenerering samt overholdelse af gældende miljølovgivning.

Vi reagerer hurtigt på miljøhændelser, der kan opstå i forbindelse med vores aktiviteter, og vi sikrer, at leverandører og samarbejdspartnere følger vores miljøpolitik og procedurer.

Cirkulær økonomi

Vi arbejder praktisk med cirkulær økonomi ved at videresælge metalskrot fra skibe og maskindele til genanvendelse. Det sikrer, at værdifulde ressourcer indgår i nye produktionskredsløb i stedet for at blive bortskaffet.

Politikker

MILJØ & KLIMA

VI TÆNKER PÅ MILJØET
HELE VEJEN IGENNEM



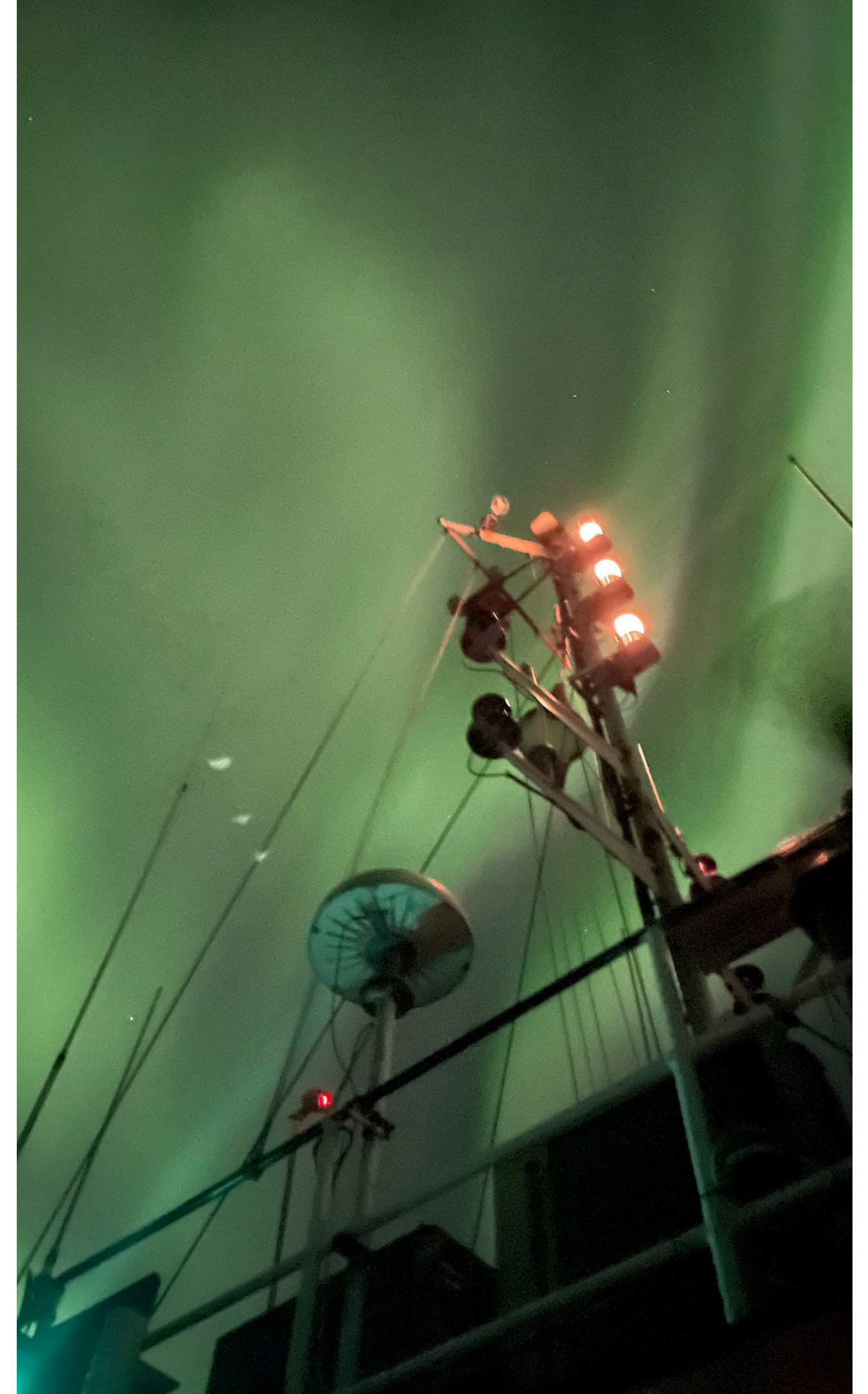
INTRODUKTION TIL MILJØFORHOLD

Vores væsentligste miljøpåvirkning stammer fra brændstofforbruget i vores flåde. Derfor er arbejdet med energi, emissioner og forebyggelse af forurening et centralt fokusområde for os.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen har identificeret brændstofforbrug som det område, hvor vores drift både påvirker miljøet mest og hvor ændringer kan have størst betydning for virksomheden.

Vi arbejder for at reducere vores påvirkning, når det er teknisk og driftsmæssigt muligt, og vi følger de maritime regler, der beskytter miljøet og havmiljøet der, hvor vi opererer.

De følgende afsnit beskriver vores praksisser, data og håndtering af energi, emissioner, forurening, vand, biodiversitet og ressourceforbrug.



SAMLET OVERBLIK OVER E-NØGLETAL

Tallene til højre er baseret på NH Towage A/S' energi- og emissionsdata for 2024, som er dokumenteret i interne arbejdsark for brændstofforbrug, elektricitet, gas, biler og affald.

Tallene i tabellen stemmer med det godkendte datagrundlag og er opgjort efter Klimakompassets emissionsfaktorer for 2024.

Energiforbrug i MWh

	Enhed	2024	tCO ₂ e
Scope 1			3.251,3
• Brændstofforbrug, flåden (MGO)	m ³	1.168,0	3.237,1
• Firmabiler (diesel)	liter	3.558,68	9,58
• Gas til opvarmning	Nm ³	3.653,0	4,62
Scope 2			16,6
• Elektricitet, kontor	kWh	6.543,0	6,6
• Landstrøm til flåden	kWh	16.914,7	9,99
Scope 3			2.687,4
• Time Charter aktivitet	tCO ₂ e	-	2.687,4
• Affald (samlet, ikke CO ₂ e-beregnet)	ton	3,485	-
Totale emissioner (scope 1, 2 & 3)			5.955,3
Nøgletal (KPI'er)			2.687,4
CO ₂ e pr. driftstime (egen drift)	tCO ₂ e/time	12.528 timer	0,26
CO ₂ e pr. samlet driftstime (egen drift + T/C)	tCO ₂ e/time	27.720 timer	0,21

Nøgletal (KPI'er)

Som bugserrederi varierer vores samlede udledninger naturligt med aktivitetsniveau og flådens størrelse. For at kunne måle effekten af vores egne tiltag arbejder vi derfor med klimaeffektivitet, hvor meget CO₂e vi udleder pr. driftstime.

KPI'erne gør det muligt at følge vores udvikling over tid og vise, om initiativer vi tager, faktisk reducerer udledningen pr. time.

Klimaeffektivitet, egen drift:

Måler CO₂e pr. driftstime for NH Towage A/S' egen opererede drift (uden T/C):

tCO₂e fra egen drift

driftstimer

= 0,26 tCO₂e/timer

Klimaeffektivitet, samlet drift:

Måler CO₂e pr. driftstime på tværs af både egen drift og Time Charter-aktiviteter:

tCO₂e total

samlet driftstid

= 0,21 tCO₂e/timer

B3 - ENERGI & CO₂E-UDLEDNINGER

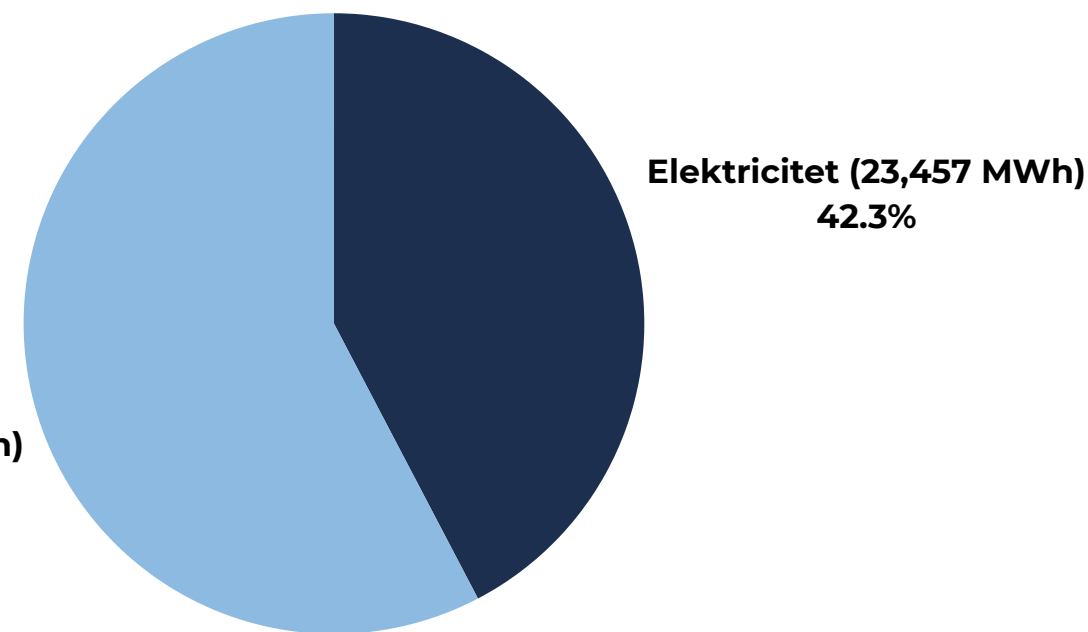
ENERGIFORBRUG

Regnskabspraksis

NH Towage A/S opgør energi- og drivhusgasdata i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens ESG-vejledning og den frivillige VSME-standard (afsnit B3). Udledningerne beregnes efter GHG-protokollen og opgøres i CO₂ækvivalenter (CO₂e). Omregningsfaktorerne benyttet følger Klimakompassets officielle emissionsfaktorer.

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Brændstofforbruget fra vores flåde er identificeret som den mest væsentlige miljøpåvirkning i vores virksomheds dobbelt væsentlighedsvurdering. I 2024 udledte vi samlet 3.251,3 tCO₂e i scope 1, hvoraf 99,6 % stammer fra skibenes brændstofforbrug. Hertil kommer 2.687,4 tCO₂e fra Time Charter-aktiviteter (scope 3).



Energiforbrug

Det samlede energiforbrug omfatter elektricitet, opvarmning og energi anvendt til drift af fartøjer liggende ved kaj. Omtrent 30% af energiforbruget går til kontorbygningerne, herunder opvarmning, belysning og anden el, mens omkring 70% af energiforbruget går til skibene, mens de ligger til kaj.

NH Towage A/S følger udviklingen mod etablering af fjernvarmeforsyning i området for hovedkontoret som forventes i 2030, hvilket forventes at reducere CO₂e-udledningerne fra energiforbruget betydeligt.

Scope 2 omfatter både elforbrug i kontorbygningen og landstrøm til skibe ved kaj.

Energiforbrug i MWh

Kategori	Enhed	Total
Elektricitet		
Vedvarende	MWh	2,258
Ikke vedvarende	MWh	21,199
Total	MWh	23,457
Gas (opvarmning)		
Vedvarende	MWh	9,57
Ikke vedvarende	MWh	22,40
Total	MWh	31,97

Datagrundlag

Forbudsdata er baseret på verificerbare kilder såsom fakturaer fra energileverandører, interne målinger samt skibslogbøger. Dataene tager udgangspunkt i driftsomfang og aktiviteter fra vores skibe, kontorbygninger og firmabiler.



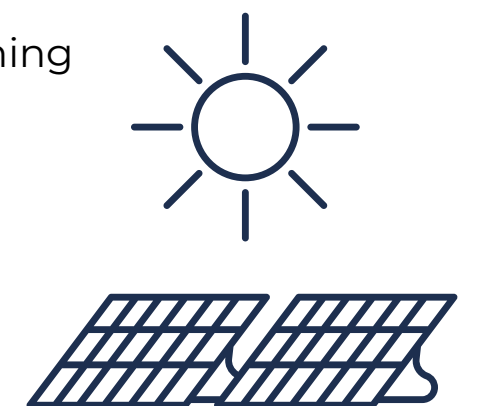
SOLENERGI

NH TOWAGE A/S' BIDRAG TIL DEN GRØNNE OMSTILLING

Siden sommeren 2018 har der været installeret et solcelleanlæg på taget af vores kontorbygninger med en maksimal produktionskapacitet på 6 kW.

Den producerede elektricitet anvendes direkte i vores drift og reducerer dermed virksomhedens elforbrug fra nettet. I 2024 dækkede solcelleanlægget 3,2 MWh af vores samlede elforbrug, hvilket svarer til en undgået udledning på 1.606 kg CO₂e (scope 2). Det svarer til en reduktion på omkring 14% af virksomhedens scope 2-udledninger.

Derudover producerede anlægget 2,2 MWh mere elektricitet, end vi selv forbrugte. Den overskydende strøm blev leveret tilbage til elnettet og bidrog dermed indirekte til at øge andelen af vedvarende energi i det samlede energisystem. Denne elproduktion svarer til en yderligere undgået udledning på 1.109 kg CO₂e, fordelt på elnettets øvrige brugere.



BRÆNDSTOFFORBRUG OG EMISSIONER FRA FLÅDEN

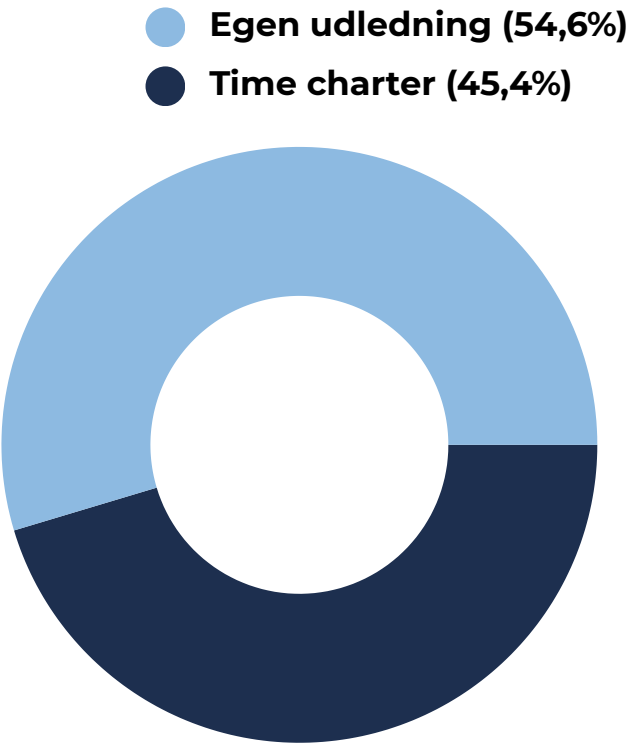
Vores væsentligste udledning stammer fra flådens brændstofforbrug under bugserings- og beredskabsopgaver. Opgørelserne omfatter de fartøjer, som NH Towage A/S ejer og operer og tillægges derfor scope 1. Emissioner fra Time Charter (T/C)-aktiviteter, hvor vores fartøjer udlejes, klassificeres som scope 3 i henhold til GHG-protokollen.

Brændstofforbrug (skibe)		
Kategori	Enhed	Total
Skibe		
Forbrug	m³	1168,0
CO ₂ e (scope 1)	t	3237,1

Vi har ikke inkluderet CO₂e-data fra leverandører og kunder (i vores scope 3), men arbejder på at kunne inddrage disse i fremtidige opgørelser, i takt med at samarbejdspartnere offentliggør deres egne scope 1 og 2-data.

Time Charter (T/C)

Time Charter (T/C) dækker over udlejning af vores skibe. Udledningen af disse hører derfor under vores scope 3 udledninger. For at øge sammenligneligheden og gennemsigtigheden af vores rapport, har vi valgt at inkludere tallene, da andelen af Time Charter og dens udledning kan variere fra år til år.



CO ₂ e Udledning - Time Charter (T/C)		
Kategori	Enhed	Total
CO ₂ e-udledninger under T/C	tCO ₂ e	2687,4

SAMLET CO₂E UDLEDNING FRA AKTIVITETER

Ikke alle gasarter har samme indvirkning på klimaet. For at gøre sammenligninger nemmere, opgør man derfor emissioner af andre gasser i CO₂-ækvivalenter, som angiver hvor meget CO₂ man ville skulle udlede for at opnå samme effekt.

Disse CO₂e udregnes ud fra standard omregningsfaktorer som kan findes på Klimakompasset.



SCOPE 1

Brændstof - MGO 99,6%

SCOPE 2

Elektricitet - Skibe 73%



SCOPE 1

Brændstof - Biler 0,3%

SCOPE 2

Elektricitet - Biler 0%



SCOPE 1

Opvarmning - Kontor 0,1%

SCOPE 2

Elektricitet - Kontor 17%

FLÅDEN - KERNEN I VORES VIRKSOMHED



Hunter

Udledning 2024:

1935 tCO₂e

Timer i drift:

5160

Ton CO₂e pr. dag

9,00

Timer i T/C

720



NH Server

Udledning 2024:

613,9 tCO₂e

Timer i drift:

2088

Ton CO₂e pr. dag

7,06

Timer i T/C

4464



Dolphin

Udledning 2024:

289,3 tCO₂e

Timer i drift:

1512

Ton CO₂e pr. dag

4,59

Timer i T/C

6048



Baltsund

Udledning 2024:

280,2 tCO₂e

Timer i drift:

2064

Ton CO₂e pr. dag

3,26

Timer i T/C

2376



Danasund

Udledning 2024:

118,7 tCO₂e

Timer i drift:

1704

Ton CO₂e pr. dag

1,67

Timer i T/C

4584

Hunter er den største, manøvredygtige slæbebåd, designet til at bugserer på lange distancer.

NH Server er designet til at udføre avancerede bugseringsopgaver i både danske og internationale farvande.

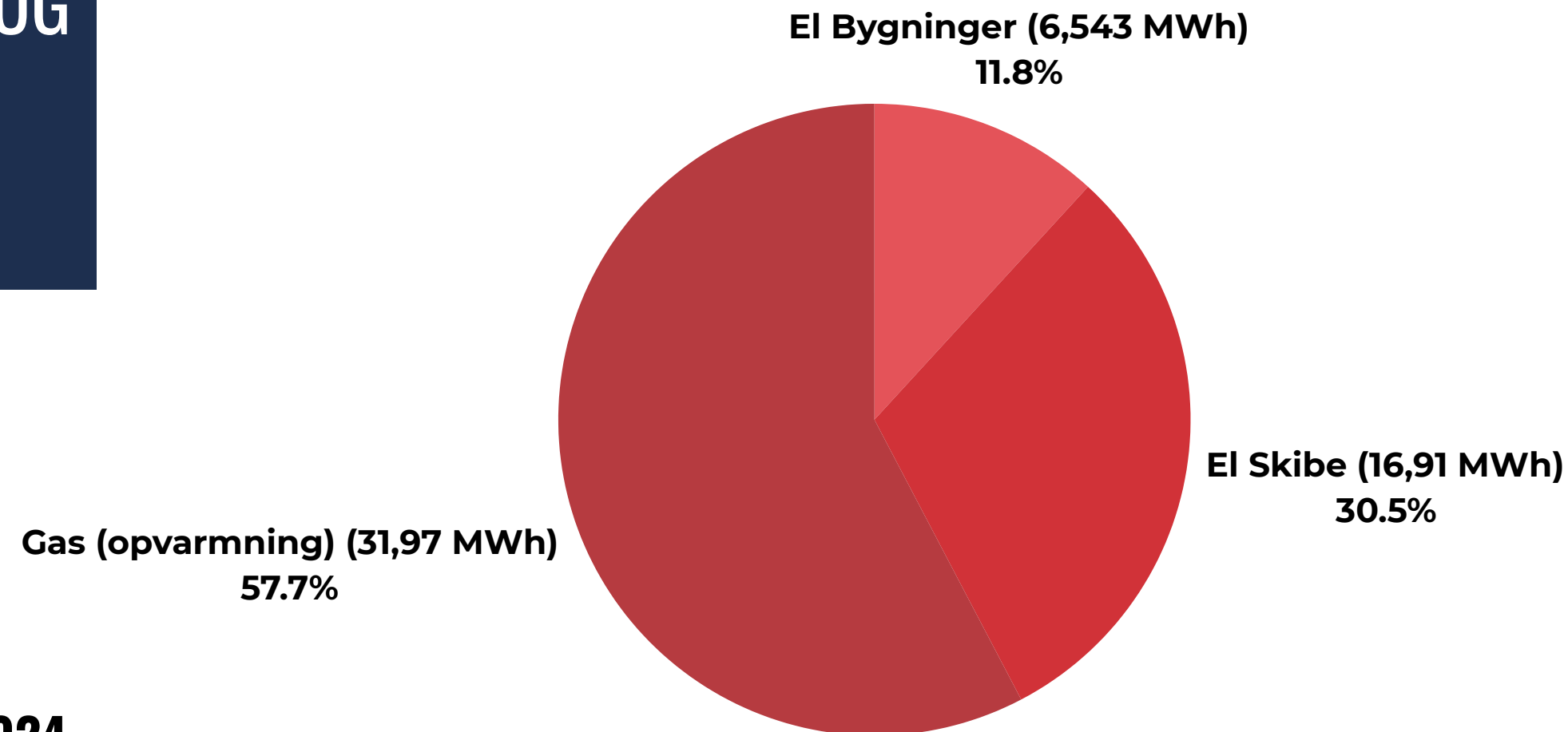
Dolphin er den mest moderne slæbebåd i NH Towages flåde, og den spiller en central rolle i virksomhedens bugseringsopgaver.

Baltsund spiller en vigtig rolle i vores operationer, især i forbindelse med havneassistance og bugseringstjenester.

Danasund udfører et væld af maritime operationer, herunder bugsering og havneassistance i hjemlige farvande.

SAMLET ENERGIFORBRUG

SAMLET ENERGIFORBRUG, 2024

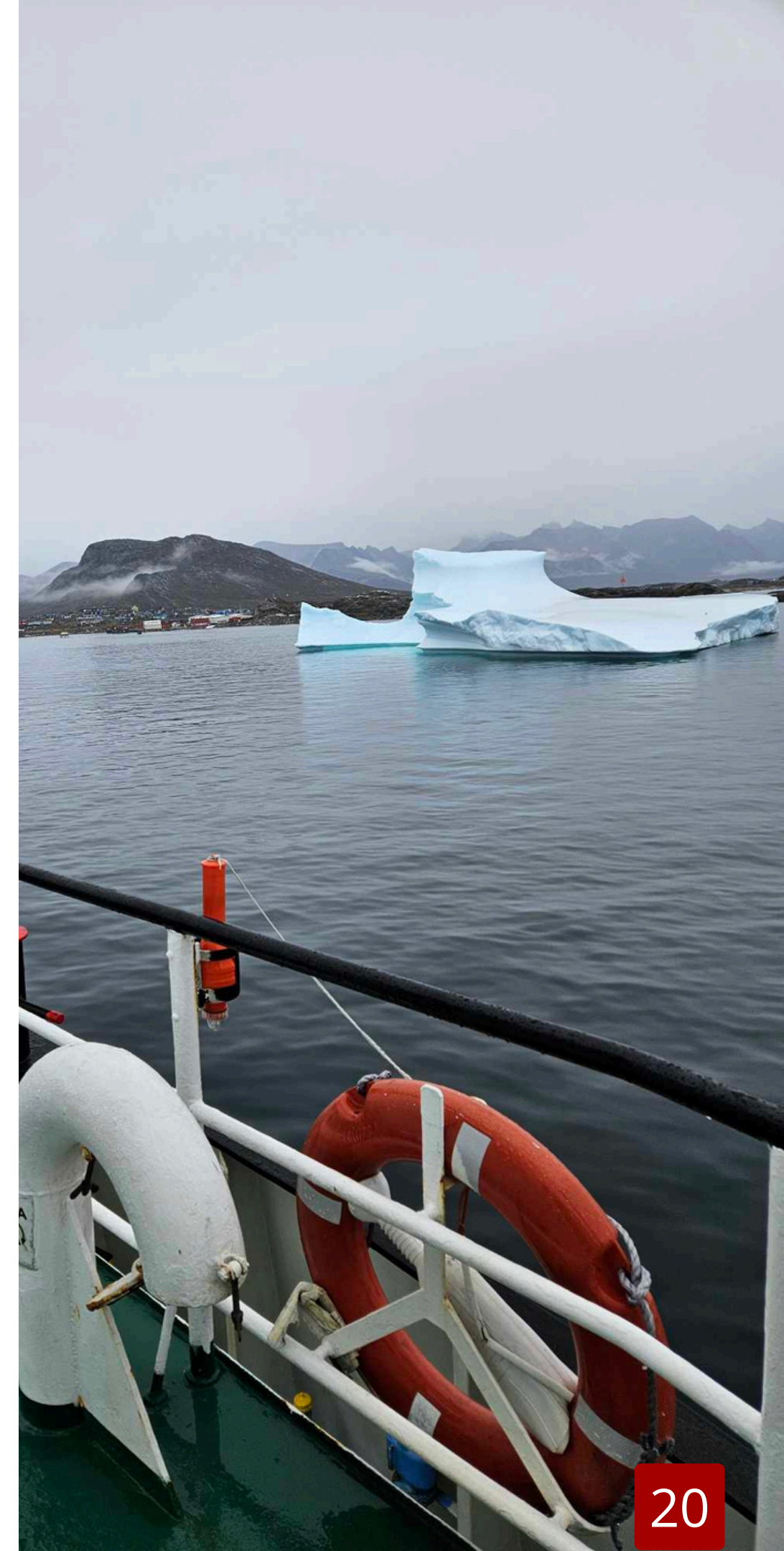


VORES SAMLET ENERGIFORBRUG, 2024

Det samlede energiforbrug for NH Towage A/S dækker over elektricitet og opvarmning.

En væsentlig del af energiforbruget går til opvarmning af kontorbygningen og elforbrug på kontoret, mens størstedelen anvendes til skibe og opvarmning (gas).

NH Towage A/S kigger frem mod 2030, hvor området for hovedkvarteret vil kunne få fjernvarme, hvilket ville kunne reducere CO₂e fra energiforbruget.



B4 - FORURENING AF LUFT, VAND & JORD

NH Towage A/S driver sine aktiviteter under fuld overholdelse af de internationale og nationale regler for forebyggelse af forurening fra skibe, herunder MARPOL og SOLAS-konventionens krav til beredskab og udstyr. Som bugserrederi og aktør i maritime anlægsprojekter har vi et særligt ansvar for at beskytte havmiljøet, og vores procedurer er udarbejdet med fokus på at forebygge og hurtigt håndtere eventuelle miljøhændelser.

Der er i **2024 ikke registreret hændelser eller spild**, der har medført udledning til vand eller jord. Mindre driftsrelaterede lækager, som kan forekomme i forbindelse med skibsdrift, håndteres straks efter interne procedurer og dokumenteres i skibenes logbøger. Derudover, er der interne procedurer samt godkendte opsamlings- og beredskabssæt, så eventuelle udslip kan inddæmmes og bortskaffes korrekt.

Udover at forebygge udledning til vand og jord arbejder NH Towage A/S målrettet med at begrænse luftemissioner, som er uddybet i afsnit B3 – Energi og drivhusgasemissioner.

0

REGISTRERET
HÆNDELSER
ELLER SPILD

2024





B5 - BIODIVERSITET & ØKOSYSTEMER

NH Towage A/S har ingen aktiviteter, der direkte påvirker beskyttede naturområder eller sårbare økosystemer.

Virksomhedens hovedkontor og lager er placeret på Frederiksø i Svendborg Havn, et industriområde uden nærhed til naturbeskyttede zoner, strandenge eller habitatområder. De maritime operationer foregår primært i havne, kystnære arbejdsområder og anlægsprojekter, hvor miljøhensyn indgår som en integreret del af planlægningen.

Virksomhedens aktiviteter vurderes samlet set at have lav påvirkning på biodiversitet, da operationerne foregår i regulerede havneområder og på projekter, hvor miljøkrav fastsættes af myndigheder og bygherrer.

NH Towage A/S følger udviklingen inden for maritim biodiversitet og havnaturbeskyttelse og vil vurdere eventuelle risici for påvirkning løbende, i takt med krav fra EU, Internationale instanser og danske miljømyndigheder.

B6 - VAND

VANDFORBRUG

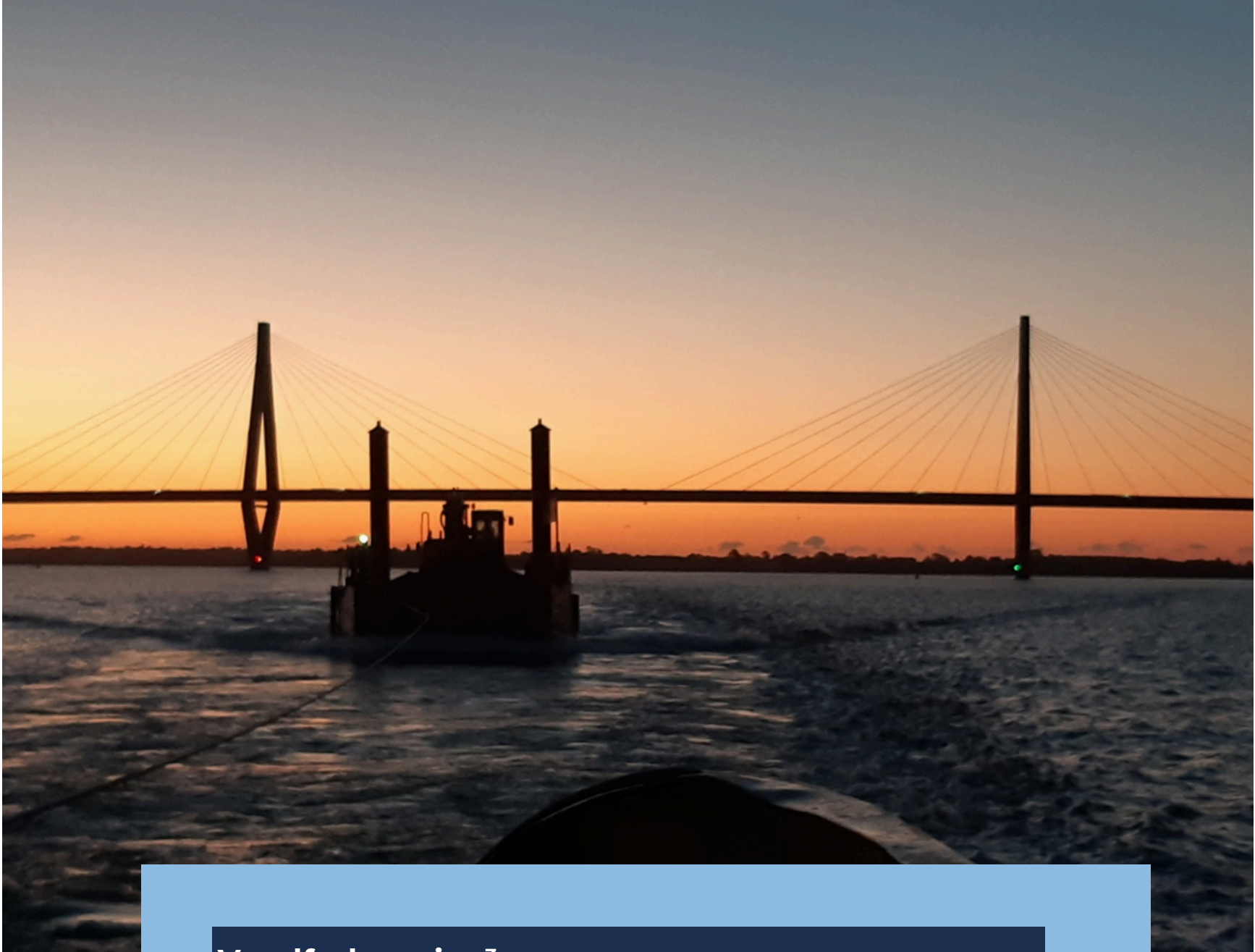
Vandforbruget hos NH Towage A/S er begrænset og relaterer sig primært til kontorbygninger og faciliteter på vores lokation på Frederikse i Svendborg.

Vandet anvendes til almindelige husholdningsformål såsom sanitet, rengøring og personalevelfærd. Der anvendes ikke vand i produktionsprocesser, tekniske operationer eller skibsdrift.

På vores skibe anvendes ferskvand kun i mindre mængder til driftsmæssige formål og husholdning ombord. Forbruget overvåges som led i den daglige drift og holdes på et lavt niveau gennem effektiv planlægning og forsyning fra havnene.

Vores fartøjer følger gældende regler for opsamling, opbevaring og tømning i land, hvor faciliteter forefindes. Dette er med til at sikre, at udledning direkte ned i havet undgås, og at vi lever op til vores ansvar for at beskytte havmiljøet.

Da vores aktiviteter ikke omfatter processer med vandintensiv drift, vurderes vores påvirkning på vandressourcer som minimal. Vi overvåger dog løbende udviklingen i vandforbruget ved domicilet og søger at opretholde et lavt forbrug gennem bevidst adfærd og vedligeholdelse af installationer.



Vandforbrug i m³		
Kategori	Enhed	Total
Udtagning af vand		
Samlet for alle lokationer	m³	110
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	m³	0
Total	m³	110

B7 - RESOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI & AFFALDSHÅNDTERING

AFFALD

Alt affald fra vores kontorer og skibe håndteres gennem autoriserede affaldsmottagere, som måler mængderne og registrerer genanvendelsesgraden.

NH Towage A/S rapporterer affaldsmængder i ton i henhold til VSME-standard. CO₂e-udledninger er ikke beregnet i 2024, da affaldets endelige behandlingsmetode ikke er dokumenteret hos havnene, som modtager det sorterede affald. De emissionsfaktorer, der findes i Klimakompasset, ligger i kategorien “uden for scope” og beskriver downstream-behandling, som NH Towage ikke har indflydelse på og ikke kan verificere. For at undgå misvisende klimapåstande er affald derfor ikke indregnet i CO₂e for 2024.

CIRKULÆR ØKONOMI

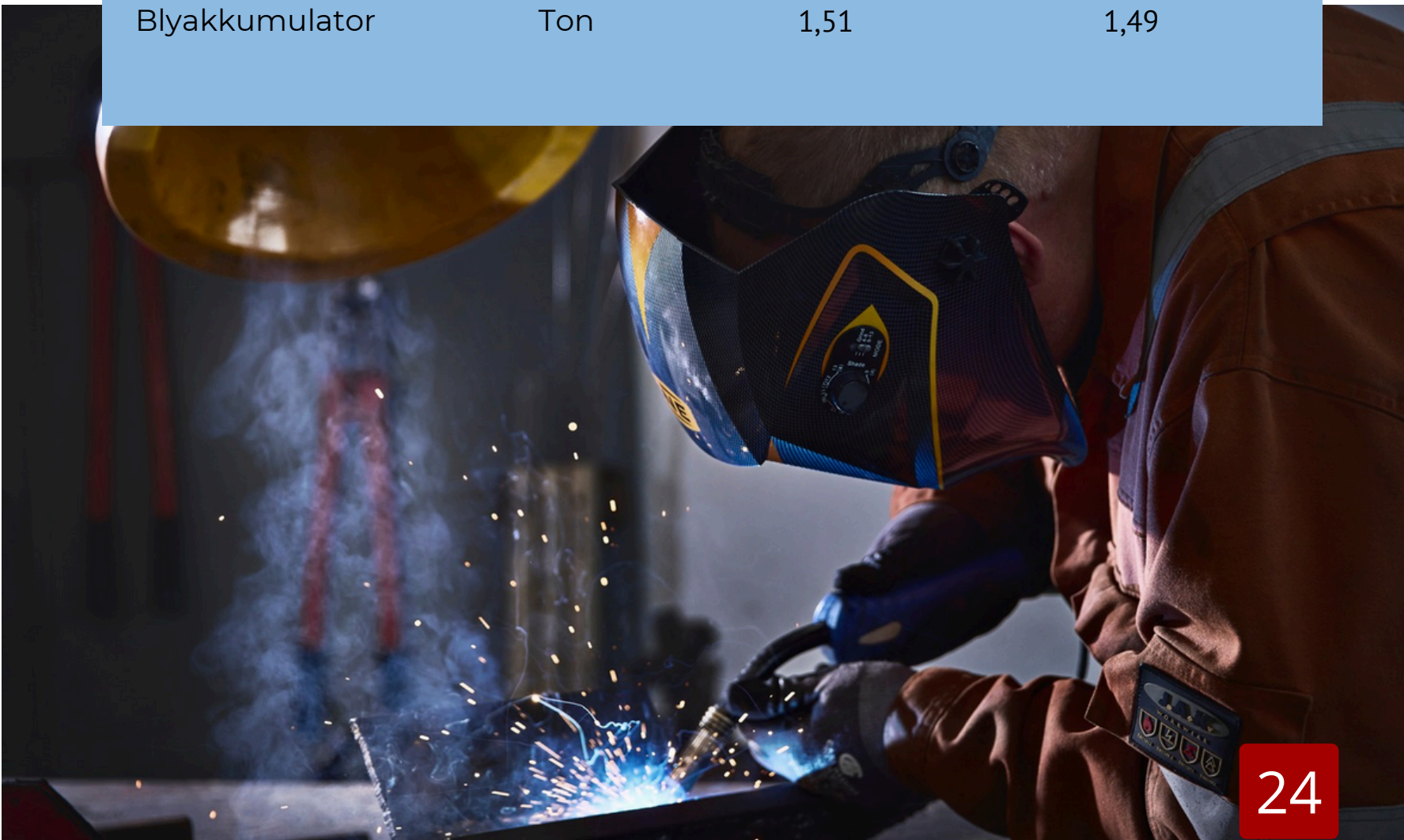
Vi arbejder ud fra principperne for cirkulær økonomi, hvor materialer og ressourcer holdes i kredsløb så længe som muligt.

Når dele af vores skibe eller maskiner udskiftes, sørger vi for, at metalskrot og komponenter videresælges til genbrugsindustrien. Det betyder, at materialer som stål og metallegeringer genanvendes frem for at blive bortskaffet som affald.

Ved at afsætte metalskrot til genanvendelse bidrager vi til at mindske behovet for ny metaludvinding og dermed reducere den miljøpåvirkning, som er forbundet med traditionel metalproduktion.

Samlet mængde affald årligt

Kategori	Enhed	Samlet mængde affald	Sendt til genbrug/genanvendelse
Ikke-farligt affald			
Restaffald	Ton	3,180	0
Bl. plast/MDK/dåser	Ton	0,030	0
Papir/pap	Ton	0,275	0,275
Skrot	Ton	1,50	1,50
Jern	Ton	1,44	1,44
Farligt affald			
Mineralske ikke chlorerede motor- og gear smørolie	Ton	10,2	7,026
Blyakkumulator	Ton	1,51	1,49





KLIMA- OMSTILLING

PLANER

NH Towage A/S har ved udgangen af 2024 ikke nogen konkrete omstillingsplaner til at modvirke klimaforandringer.

Det vil i 2025 være oplagt at igangsætte undersøgelser af, hvilke tiltag der kan være relevante for virksomheden med hensyntagen til, hvor stor en indvirkning de vil have på vores indflydelse på klimaforandringerne.

Klimaomstilling

Kategori	Ja/Nej
Kommende omstillingsplan	
NH Towage A/S vil igangsætte en konkret omstillingsplan for at modvirke klimaforandringer	Nej

S SOCIALE FORHOLD

VI HOLDER AF HINANDEN

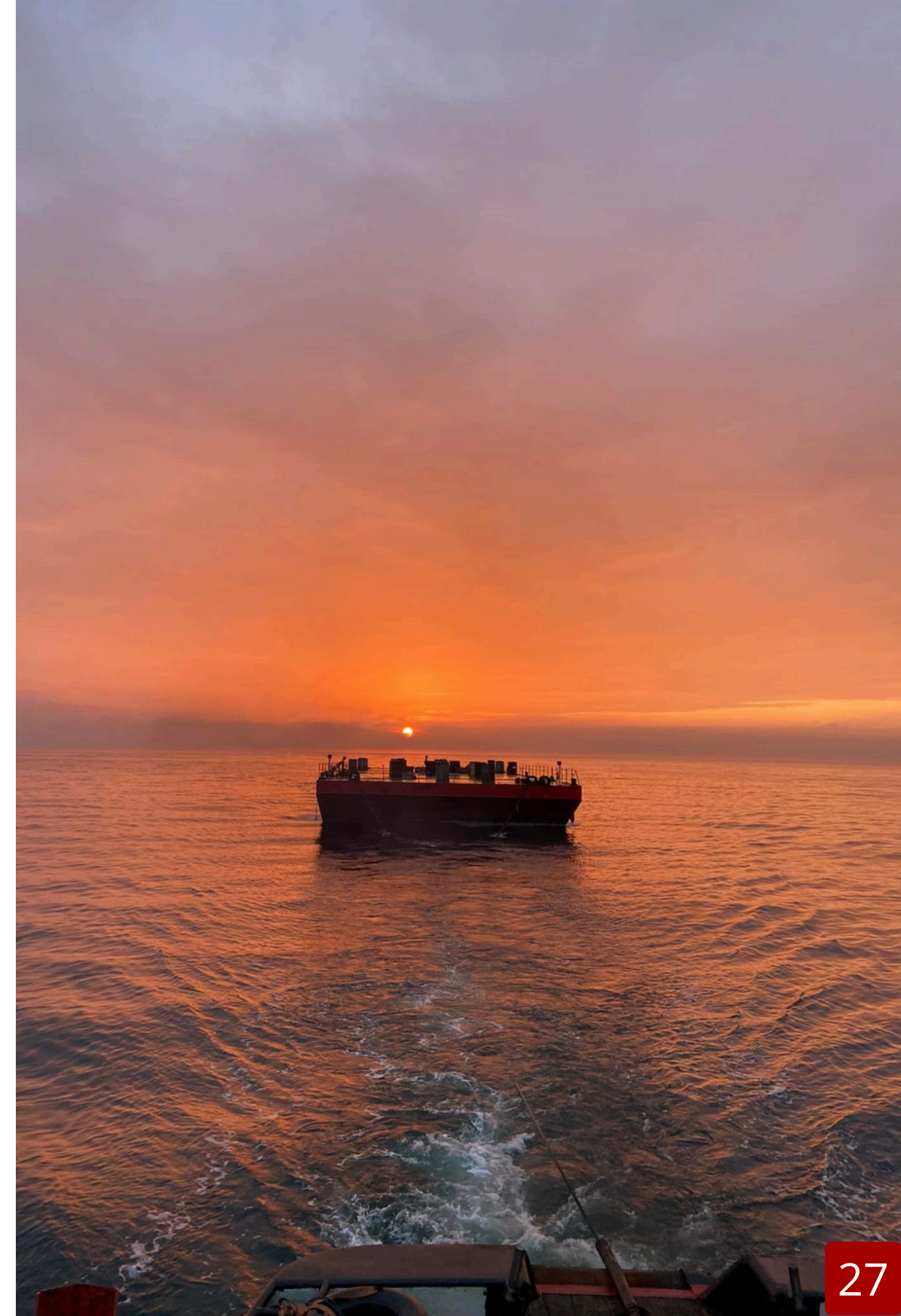


INTRODUKTION TIL SOCIALE FORHOLD

Hos NH Towage A/S er mennesker og samarbejde fundamentet for vores drift. Vi arbejder i en branche med komplekse og risikofyldte operationer, hvor trivsel, sikkerhed og kompetencer er afgørende for både besætningen og kvaliteten af vores opgaver.

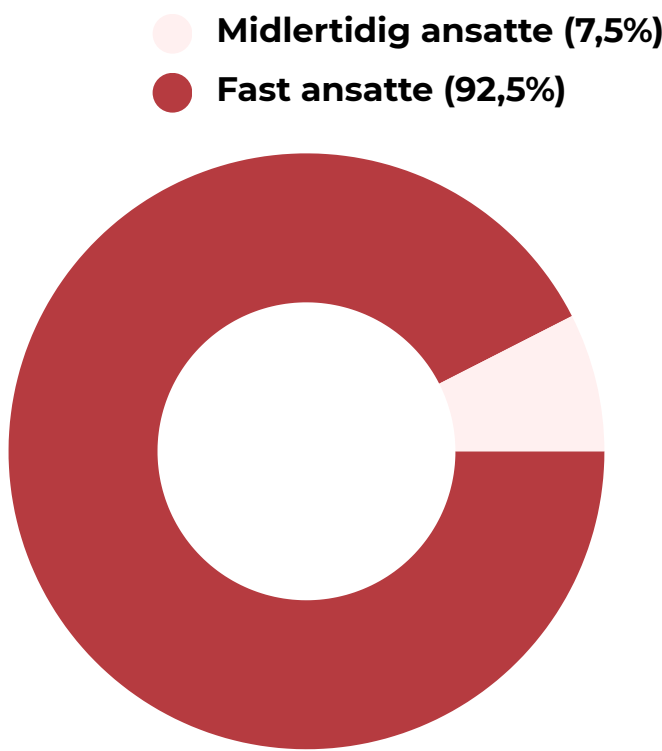
Vores sociale arbejde fokuserer derfor på stabile ansættelser, ordentlige arbejdsforhold, høj sikkerhed, målrettet uddannelse og vores bidrag til fremtidens maritime arbejdsstyrke.

I de følgende afsnit præsenterer vi vores nøgletal, praksisser og sociale bundlinje for 2024.



ARBEJDSSTYRKE, SIKKERHED & UDDANNELSE

DENNE SEKTION DÆKKER:
B8 – Arbejdsstyrke,
B9 – Sundhed og sikkerhed, og
B10 – Vederlag og uddannelse



Generelle karakteristika - Kontrakttype, Kønsfordeling

Kategori	Antal
Kontrakttype	
Midlertidig ansættelse	6
Fastansættelse	74
Totalt antal ansatte	80

Køn	
Mand	71
Kvinde	9
Andet	0

Sundhed og sikkerhed - Arbejdsulykker

Kategori	Antal	Frekvens (pr. 100 medarbejder pr. år)
Registrerede arbejdsulykker	6	12,24

Antal arbejdsrelaterede dødsfald

Som følge af arbejdsrelaterede dødsfald	0
Som følge af arbejdsrelaterede dødsfald	0

Hos NH Towage A/S er langt de fleste medarbejdere fastansatte. Fastansættelse er klart at foretrække for den ansatte, da dette giver stabilitet i en ellers meget omskiftelig branche.

Der er en overvægt af mænd i arbejdsstyrken, hvilket ikke er ualmindeligt for branchen. Ud af de ni kvinder i virksomheden har de fem af dem deres opgaver på kontoret, hvorimod fire af dem arbejder på skibene.

Sikkerhed til søs er noget vi vægter højt, da vi er i en branche med komplekse og risikofyldte operationer. I 2024 blev der registreret seks arbejdsulykker, svarende til en frekvens på 12,24 pr. 100 ansatte, men heldigvis uden dødsfald. Det signalerer et højt sikkerhedsniveau og et stærkt fokus på forebyggelse.



KOMPETENCER TIL SØS & TIL LANDS

Med en stærk og dedikeret arbejdsstab på 49 (årsværk), hvoraf størstedelen er fastansatte, sikrer vi, at alle medarbejdere arbejder under stabile forhold og er dækket af kollektive overenskomster (88,75 %).

Kompetenceudvikling hos NH Towage A/S vægtes højt med over 3.000 uddannelsestimer afviklet i 2024, hvilket sikrer, at skibenes besætning er rustet til at imødekomme diverse maritime udfordringer. På den måde kombinerer vi faglighed og sikkerhed for at opretholde en stærk og bæredygtig arbejdsplads til søs.

Vederlag, overenskomster og uddannelse

Kategori	
Oplysninger om minimumsløn	Ja/Nej
I NH Towage A/S modtager alle ansatte en løn der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja
Kollektiv overenskomst	Procent
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	88,75%
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	Gennemsnits-timer
Mandlige ansatte	42,3
Kvindelige ansatte	7,3
Andre	0

SOCIALE BUNDLINJE

VORES SOCIALE BUNDLINJE: INVESTERING I FREMTIDENS MARITIME ARBEJDSSTYRKE

I 2024 havde NH Towage A/S i alt **23 sociale ansættelser**, primært ubefarne skibsassistenter samt én shipping-trainee. Eleverne udgør en central del af fremtidens maritime arbejdsstyrke, og deres praktiske oplæring er en integreret del af ansvarlig skibsdrift.

I modsætning til landbaserede erhvervsuddannelser findes der **ingen skolepraktik** på de maritime uddannelser. Elever kan derfor kun gennemføre deres uddannelse, når et rederi som NH Towage A/S tager dem ind. Vi bidrager dermed direkte til, at unge og voksne kan fuldføre en uddannelse, som samfundet ikke har et alternativ til.

På grund af de særlige maritime forhold er den sociale bundlinje beregnet ud fra elevernes faktiske arbejdstimer ombord i 2024.

579.144 KR.

REELT
SAMFUNDSBIDRAG
(SKATTEINDTÆGT)

GrowTM

INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I
DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

23

SOCIALE
ANSÆTTELSE

2024

2.320.519 KR.

MODELBEREGNET
SAMMENLIGNINGSVÆRDI BASERET PÅ
UDDANNELSER MED SKOLEPRAKTIK
VISER DET BELØB, SOM SAMFUNDET TYPISK
AFHOLDER I SKOLEPRAKTIK PÅ ANDRE
ERHVERVSUDDANNELSER.
MARITIME UDDANNELSER HAR IKKE
SKOLEPRAKTIK, SÅ BELØBET ER ALENE ET
TEORETISK REFERENCEGRUNDLAG.

HVORFOR DETTE ER VÆSENTLIGT FOR NH TOWAGE A/S?

GROW's Sociale Bæredygtighedsberegner (udviklet i samarbejde med Deloitte, og anerkendt dansk beregner) anvendes til at opgøre den samfundsmæssige minimumsværdi af disse ansættelser. Resultatet viser både et direkte samfundsbidrag samt en teoretisk værdi baseret på det referencegrundlag, der indgår i modellen.

NH Towage A/S bidrager dermed til at:

- sikre fremtidens faglærte søfarende i en branche med kendt mangel på kvalificeret arbejdskraft
- give adgang til praksisnær oplæring i reel skibsdrift
- fastholde maritime kompetencer lokalt og nationalt
- understøtte uddannelsesforløb med høj beskæftigelsesgrad efter endt uddannelse

Det er en indsats, vi er stolte af, og som vi fortsat vil prioritere som en vigtig del af vores sociale ansvar.

G FORRETNINGSADFÆRD

ORDENTLIGHED TIL
LANDS & SØS





INTRODUKTION TIL FORRETNINGS- ADFÆRD

Forretningsadfærd hos NH Towage A/S bygger på ordentlighed, integritet og ansvarlig beslutningstagning. Som maritim virksomhed opererer vi i et reguleret og sikkerhedskritisk miljø, hvor tillid, transparens og lovmedholdelighed er afgørende. Vores governance-arbejde omfatter klare ansvarsstrukturer, faste procedurer og løbende dialog på tværs af organisationen.

B11 - FORRETNINGS- ADFÆRD

LEDELSE & ANSVAR

NH Towage A/S har en flad organisationsstruktur med korte beslutningsveje og tydeligt placeret ansvar. Den daglige ledelse varetages af administrerende direktør Niels Ove Henriksen, som har det overordnede ansvar for drift, sikkerhed og ESG.

Vi lægger vægt på ordentlighed, åben dialog og samarbejde, og medarbejdere inddrages i beslutninger, der vedrører deres arbejde.

ETISK FORRETNINGSADFÆRD

Gaver og repræsentation må kun forekomme, når det er rimeligt og forretningsmæssigt forsvarligt, og vi undgår situationer, der kan skabe tvivl om interessekonflikter.

I 2025 arbejder vi på at udarbejde en Code of Conduct, som vil samle vores principper for ansvarlig adfærd og forventninger til medarbejdere og samarbejdspartnere.

0

REGISTRERET DOMME/TILFÆLDE AF KORRUPTION

2024

COMPLIANCE & INTEGRITET

Vi overholder nationale og internationale maritime regler, herunder MARPOL, SOLAS og MLC.

Ledelsen sikrer, at vores aktiviteter løbende kontrolleres og dokumenteres, og at rapportering til myndigheder og interessenter er korrekt og retvisende.

ANTI-KORROPTION & - BESTIKKELSE

WHISTLEBLOWER- & KLAGEMEKANISMER

Vi har en ekstern whistleblowerordning, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere fortroligt kan rapportere alvorlige uregelmæssigheder:

<https://nhtowage.dahlwhistleblower.com>

Medarbejdere, der indberetter i god tro, er beskyttet mod repressalier. Derudover følger vi MLC's klageprocedurer, hvor besætningsmedlemmer kan henvende sig til den ansvarlige officer eller til relevante flagstatsmyndigheder, herunder Søfartsstyrelsen.

0

KLAGER MODTAGET VIA
WHISTLEBLOWERORDNINGEN

C9 – KØNS-DIVERSITETS-FORHOLD I LEDELSES-ORGANET



Forholdet i ledelsen

Kategori	Mænd	Kvinder	Andet oplyst
Højste ledelsesniveau	1	0	0
Bestyrelsen	2	2	0

Hos NH Towage A/S lægger vi vægt på, at beslutninger træffes på et fagligt grundlag og i et miljø præget af respekt, ordentlighed og lige muligheder.

Vi er stolte af, at vores bestyrelse har en ligelig kønsfordeling med to kvinder og to mænd. Det er et naturligt udtryk for vores værdier om ansvarlighed, kompetence og ligeværd i samarbejde. Den daglige ledelse består af én person, hvilket afspejler vores størrelse og flade organisationsstruktur.

I praksis betyder det, at der ikke er et hierarki mellem medarbejderne, og at beslutninger ofte træffes i tæt dialog.

Selvom vores direktør har det endelige ansvar, inddrages medarbejderne aktivt i sager, der berører deres arbejde eller sikkerhed. Denne form for medindflydelse er en vigtig del af vores kultur og vores måde at sikre ansvarlig drift på.

Som mindre rederi anerkender vi, at formel diversitetspolitik kan være vanskelig at måle på grund af vores begrænsede størrelse, men vi arbejder for, at lige muligheder og faglige kvalifikationer altid er udgangspunktet for rekruttering og udvikling, uanset køn, alder eller baggrund.



DATA, DEFINITIONER & METODER



INTRODUKTION TIL BEGREBER & DATA

Dette afsnit beskriver de centrale begreber, datakilder, metoder og begrænsninger, der ligger til grund for NH Towage A/S' ESG-rapportering for 2024.

Formålet er at skabe gennemsigtighed omkring, hvordan data er indsamlet, opgjort og afgrænset i forhold til VSME-standarden (version 3.0) og Erhvervsstyrelsens ESG-vejledning.

Data i rapporten omfatter kun NH Towage A/S som selvstændig juridisk enhed og inkluderer ikke eventuelle datterselskaber.

Alle data er opgjort efter princippet "best available data", hvilket betyder, at virksomheden anvender verificerbare og dokumenterbare datakilder, hvor de findes, og konservative estimater kun hvor absolut nødvendigt.

DATADefinitioner - Miljøforhold

DRIVHUSGASEMISSIONER (SCOPE 1, 2 OG 3)

Scope 1 omfatter brændstofforbrug i vores egne fartøjer (MGO), gas til opvarmning samt brændstof til firmabiler diesel.

Scope 2 omfatter elforbrug i kontorbygningen og landstrøm til egne skibe ved kaj (location-based) emission factors fra Klimakompasset.

Scope 3 (udvalgte kategorier) omfatter udledninger fra Time Charter-aktiviteter (brændstofforbrug, når NH Towages A/S' skibe sejler i T/C) samt affald, der rapporteres som mængder i ton uden beregnet CO₂e.

Emissionsfaktorer:

Alle omregninger følger Klimakompassets officielle faktorer (2024).
Udledninger er opgjort i CO₂-ækvivalenter (CO₂e) baseret på GHG-protokollen.

ENERGIFORBRUG

Energidata omfatter:

- elektricitet (indkøb fra net + egen solproduktion)
- gas til opvarmning
- elforbrug til skibe liggende ved kaj

Datakilder består af fakturaer fra energileverandører, måleraflæsninger og skibsslogbøger (side 14) .

SOLENERGI

Solcelleproduktionen er baseret på skyggerapporter og anlæggets inverterdata.

Egenforbruget er opgjort som direkte anvendt el, mens overskudsstrøm er leveret til elnettet.

FORURENING, VAND OG BIODIVERSITET

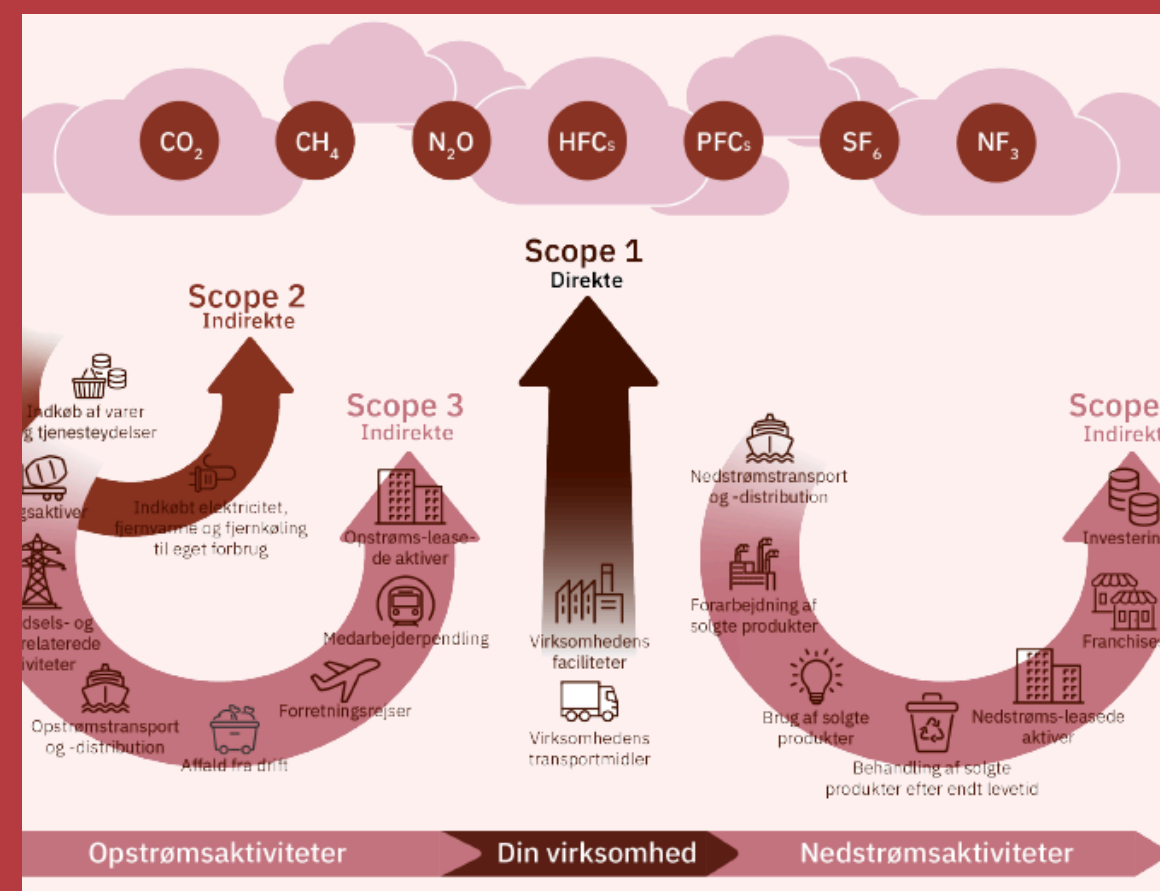
Data for forurening er baseret på hændelsesregistreringer i skibenes logbøger. NH Towage A/S registrerede ingen hændelser i 2024.

Vandforbrug er baseret på vandmålerdata for kontor og lager. Oplysninger om biodiversitet bygger på geografisk placering, driftstype og myndighedskrav.

AFFALD OG CIRKULÆR ØKONOMI

Affaldsdata stammer fra affaldsleverandørernes registreringer af vægt og fraktioner.

Genanvendelse af metalskrot bygger på faktiske mængder afsat til genbrugsindustrien og registreret som "skrot/jern".



Figur fra "Klimakompasset: Udvidet vejledning vs. 2.0" s. 9.

DATADefinitioner - SOCIALE FORHOLD & FORRETNINGSADFÆRD

ARBEJDSSTYRKE

Data stammer fra HR-systemet og lønadministration:

- antal ansatte (fast/midlertidig)
- køn
- ansættelsesformer
- overenskomstdækning (88,75 %)
- løn opgjort i forhold til minimumsløn (alle ansatte modtager mindst mindsteløn)

ULYKKER OG SIKKERHED

Arbejdsskader bygger på registreringer i sikkerhedskomiteéns protokoller og interne arbejdsulykkesrapporter. NH Towage A/S registrerede 6 arbejdsulykker i 2024.

UDDANNELSE OG LÆRLINGE

Oplysninger om uddannelsestimer bygger på interne registreringer af kurser og certifikater (over 3.000 timer i 2024)

Sociale elevforløb for ubefarne skibsassistenter (23 i 2024) er dokumenteret via hjælpeark udarbejdet af HR.

GROW-BEREKNINGER (SOCIAL BUNDLINJE)

Den sociale bundlinje er beregnet via GROW's model, som opgør:

1. Reelt samfundsbidrag baseret på elevernes faktiske skatteindbetalinger i perioden.
2. Modelberegnet sammenligningsværdi baseret på uddannelser med skolepraktik – en teoretisk værdi, der viser, hvad elever i andre brancher typisk koster samfundet, når skolepraktik er nødvendigt.

Modellen dækker kun elevtimer og arbejdsstyrkeeffekter og inkluderer ikke følgende:

- bredere sociale effekter
- virksomhedens investeringer i læringsmiljø
- maritime uddannelsers manglende skolepraktik (der er derfor suppleret med kvalitativ forklaring i rapporten)

FORRETNINGSADFÆRD

Oplysninger om ledelsesstruktur, beslutningsveje og politikker bygger på interne beskrivelser.

BEGRÆNSNINGER

NH Towage A/S arbejder løbende på at styrke datagrundlaget og øge præcisionen i ESG-rapporteringen. 2024 er virksomhedens første samlede ESG-rapport, og der vil i 2025 og frem ske yderligere forbedringer i dataindsamling, leverandørdialog og systematik.

1. Begrænsede scope 3-data

NH Towage A/S rapporterer kun Scope 3-udledninger for Time Charter. Øvrige kategorier er udeladt, da leverandører og kunder endnu ikke offentliggør nødvendige Scope 1 og 2-data.

NH Towage A/S har valgt at rapportere udledninger fra Time Charter-aktiviteter separat som scope 3 (selected category). Det skyldes, at NH Towage i disse perioder leverer fartøj og besætning, mens sejladsen planlægges og disponeres af kunden. Den brændstofmængde, der anvendes i T/C, indgår derfor ikke i scope 1, men opgøres særskilt som scope 3. Det sikrer, at vi kan skelne mellem udledninger fra egen opereret drift og udledninger, der er tæt knyttet til kundernes beslutninger og aktivitetsniveau.

Dette forventes udviklet over de kommende år.

2. Manglende tekniske muligheder for præcise målinger

- Brændstofforbrug pr. operation varierer betydeligt pga. opgaveart, vejr og slæbemodstand.
- Emissionsdata bygger derfor på totalforbrug og officielle faktorer – ikke på opgavebaserede målinger.

3. Biodiversitet og havøkologi

Påvirkning vurderes kvalitativt, da der ikke findes detaljerede biologiske baseline-målinger for havneområderne.

4. Affaldsdata fra skibe

NH Towage A/S indsamler og rapporterer affaldsmængder i ton fordelt på fraktioner. Affaldet afleveres i havnenes modtagefaciliteter, og den efterfølgende behandlingsform (forbrænding, genanvendelse mv.) er ikke dokumenteret for de enkelte leverancer.

5. Sociale data

- Sikkerhedsregistreringer bygger på interne rapporter; mindre hændelser uden fravær registreres ikke altid ensartet.
- Uddannelsestimer er baseret på registrerede kurser og kan være en undervurdering af uformel læring.

6. GROW's sociale model

Modellen beregner kun:

- skattebidrag
- sammenligningsværdi baseret på skolepraktikmodellen

Den beregner ikke branchens særlige forhold, bl.a. at maritime uddannelser ikke har skolepraktik. Derfor suppleres med kvalitativ vurdering.

Vi håber denne rapport har givet indsigt i, hvordan vi hos NH Towage A/S forholder os til den grønne omstilling.

Vi ved godt at vores sektor ikke er den mest grønne og det er også svært at ændre på. Men vi hos NH Towage er dedikeret til at følge den grønne omstilling og gør hvad vi kan for at nå det.

Denne rapport er det første trin i den omstilling da det giver os et sted at starte så når vi har lavet rapporten til næste år så kan vi se hvor meget vi har forbedret os.

Det bliver en lang og hård kamp at omstille os men vi håber I vil vise os tillid og tålmodighed mens vi gør hvad vi kan.





LET OUR EXPERIENCE WORK FOR YOU

NH Towage A/S

Frederiksø 8
5700, Svendborg
+45 62222911
CVR: 21792802

nhtowage.dk